

# MANUAL DE PUESTOS Y FUNCIONES

## FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE TIRO



**FEDERACIÓN DEPORTIVA  
NACIONAL DE TIRO**

G U A T E M A L A

Guatemala, diciembre 2020.

## PRESENTACIÓN

La Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, es una entidad que busca la mejora continua, a través de una gestión enfocada al logro de objetivos que están plasmados en su Plan Estratégico, así como optimizar los procesos técnico-administrativos.

Para desarrollar una mayor efectividad, productividad y transparencia en el manejo de los recursos financieros, materiales y humanos, es fundamental que los colaboradores de la Federación Deportiva Nacional de Tiro, cuenten con un marco administrativo-jurídico ordenado y claro, que defina el esquema de organización; precise los niveles de autoridad, las funciones y responsabilidades de las figuras administrativas de la institución.

Por lo tanto, con el afán de responder a lo anteriormente descrito, se presenta el Manual de Puestos y Funciones de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, a través del cual se brinda una visión integral de la institución en aspectos de historia, estructura organizacional, funciones y responsabilidades, así como los diferentes niveles de jerarquía.

Los colaboradores de la **FEDERACIÓN** tendrán un instrumento de consulta que les permita familiarizarse con la estructura organizacional, las líneas de autoridad e identificar con claridad las responsabilidades y funciones actuales en cada área.

El presente Manual es un medio de información de observancia general por lo que estará disponible para todos los miembros de la Federación Nacional de Tiro Deportivo de Guatemala.

## **I. INTRODUCCIÓN.**

La administración efectiva de personal requiere del desarrollo de un procedimiento que permita el reclutamiento de empleados a través de medios confiables, el proceso de selección utiliza como apoyo las descripciones de puestos y funciones específicas para cada cargo, aprobadas por los altos mandos de la Institución.

El cumplir con un perfil adecuado para cada uno de los puestos significa para una organización ahorro de muchos aspectos, dentro de los que podemos mencionar: ineficiencia para el desempeño de funciones, un largo proceso de adaptación al cargo, riesgo de inoperatividad, recursos financieros, entre otros.

En la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, las técnicas de evaluación y selección para que una persona pueda optar a un puesto, no se encuentran plasmadas en documentos que fijen descripción e identificación del puesto, perfil requerido para cada puesto, objetivos habilidades requeridas, descripción de funciones y especificaciones entre otros, que exige el puesto de trabajo para aprovechar al máximo el recurso humano.

Después de haber realizado la evaluación integral y haber observado la forma de desarrollo y administración de la institución, se propone a la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, el presente Manual de Puestos y Funciones, con el objetivo de apoyar a la misma en la selección y toma de decisiones al momento de contratar nuevo personal, de esta forma se contratará siempre a la persona idónea al puesto vacante, asegurándose al mismo tiempo que la persona contratada se comprometa con los objetivos de la Federación.

El presente Manual también se constituye en una útil herramienta para dar a conocer a los colaboradores actuales sus funciones y relaciones dentro de la estructura organizacional.

## **II. DEFINICION DE MANUAL FUNCIONES.**

Puede conceptualizarse al Manual de Funciones como un cuerpo sistemático que indica las funciones y actividades a ser cumplidas por los miembros de la Institución, procurando minimizar el desconocimiento de las obligaciones de cada uno, la duplicación o superposición de funciones, lentitud y complicaciones innecesarias en los trámites requeridos, entre otros, el hecho de detallar las funciones y actividades de cada puesto contribuye la evasión de responsabilidades.

Es una guía que permite conocer las jerarquías y líneas de autoridad con el fin de que todos los colaboradores tengan claro quiénes son sus superiores inmediatos, las relaciones directas e indirectas tanto a nivel interno como externo.

El Manual de Puestos y Funciones también establece los lineamientos a seguir en el proceso de selección y contratación del personal, ya que en el mismo se especifica la identificación del puesto, perfil requerido para desempeñar dicho puesto, habilidades y destrezas requeridas y condiciones de trabajo, entre otros, para lograr optimizar el profesionalismo de todos los colaboradores de la Institución.

## **III. OBJETIVOS DEL MANUAL.**

### **A. Objetivo General.**

Facilitar el proceso de selección y cooperación a las normas y procedimientos dentro de las políticas de la Institución, y servir como guía para el Comité Ejecutivo y personal de la Entidad, con el fin de cooperar minuciosamente en la descripción de tareas a realizar por cada puesto.

### **B. Objetivos Específicos.**

1. Lograr la integridad involucrando aspectos de calidad, consistencia y uniformidad en todas las actividades y operaciones que realiza la institución.
2. Mantener un sistema de calidad documentado que facilite el flujo de información y comunicación entre los departamentos de diferente área y niveles jerárquicos de la entidad.
3. Acelerar y facilitar la inducción de la capacitación del personal de nuevo ingreso o que ha sido promovido.
4. Crear una cultura organizacional orientada a la búsqueda de la excelencia continua.
5. Establecer los lineamientos básicos para poder construir y determinar las funciones

de cada uno de los puestos.

6. Mantener el orden organizacional a través de respetar y cumplir las directrices plasmadas en los manuales y documentos de la Institución.
7. Proveer los perfiles, condiciones de trabajo y relaciones laborales de cada puesto de la forma más completa y clara posible, así como su descripción de tareas.
8. Conocer el nivel de formación académica que se necesita para el buen ejercicio del puesto, con claridad de deberes y responsabilidades.
9. Colaborar a alcanzar los objetivos de la entidad.
10. Servir de consulta a todos los colaboradores de la institución.

#### **IV. JUSTIFICACION.**

La labor primordial de todo patrono es crear un ambiente en el cual los colaboradores puedan alcanzar metas grupales en el menor tiempo, a través de un completo conocimiento de su entorno laboral, es necesario mantener un clima adecuado que permita una acción eficaz de equipo buscando superar constantemente los resultados deseados y alcanzar las metas establecidas.

El presente Manual se realiza con el fin de dar a conocer en forma sistemática y ordenada, la integración de puestos laborales de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, con el propósito de facilitar la selección e integración del recurso humano para un funcionamiento eficiente.

El objetivo principal del manual es que todos los colaboradores tengan claro cuáles son las funciones a su cargo, brindar apoyo en la selección y contratación de personal, ser una fuente de consulta para futuros estudios y que contribuya en la optimización de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para la Federación Nacional de Tiro Deportivo de Guatemala.

#### **V. OBJETIVOS DE LA FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE TIRO DE GUATEMALA.**

##### **A. OBJETIVOS GENERALES.**

1. Promover el deporte de Tiro Deportivo, su difusión y práctica sistemática, dándole protección a todas sus manifestaciones.
2. Auspiciar la formación integral del mayor número de ciudadanos guatemaltecos a

través de la práctica del Tiro Deportivo, logrando una sociedad productiva y con valores que garanticen una Guatemala mejor.

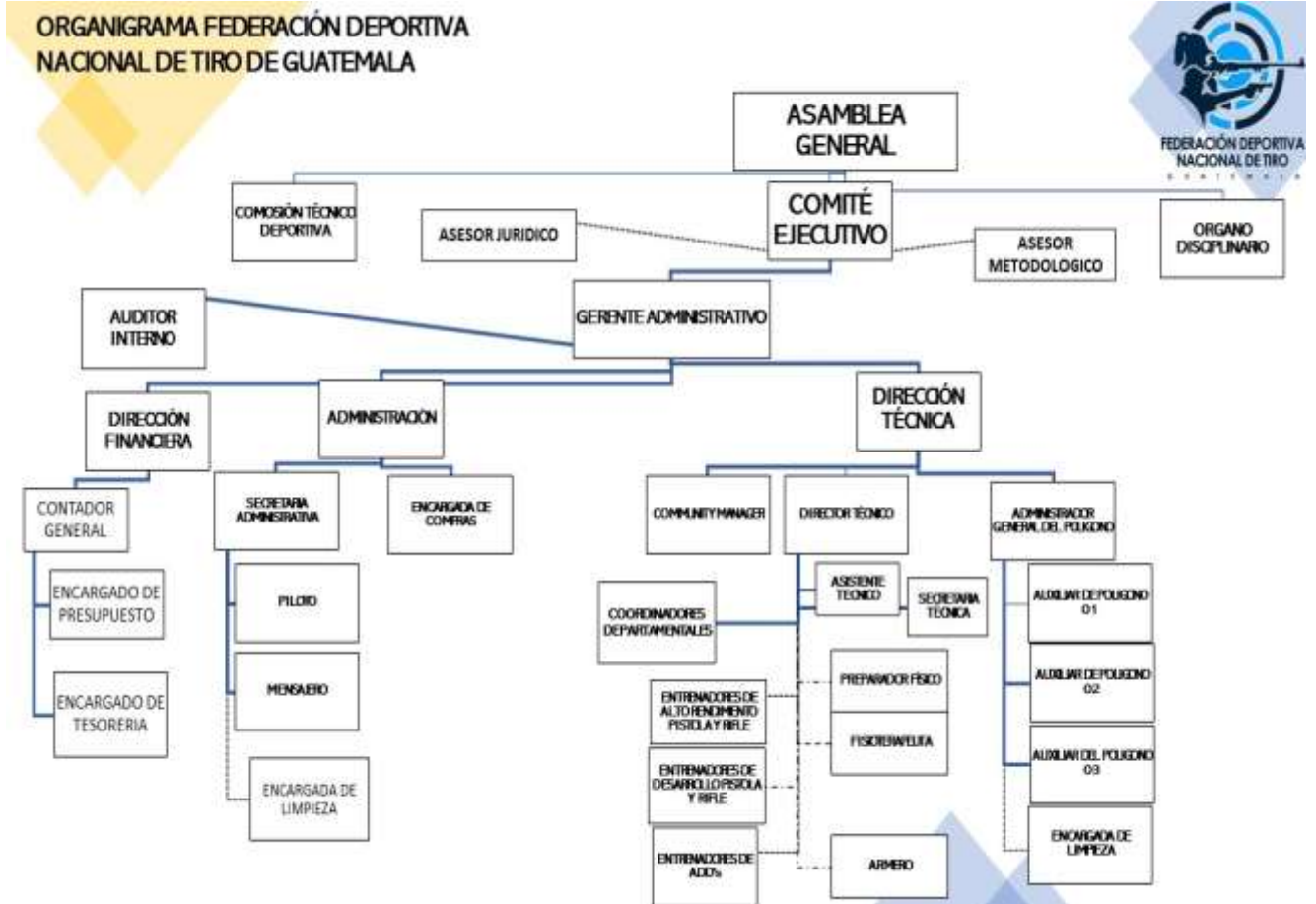
3. Difundir los beneficios de la práctica del Tiro Deportivo.
4. Dar directrices uniformes con el fin de coordinar su acción, cumplir y respetar todas las leyes, disposiciones vigentes y las que sean emitidas en materia deportiva, administrativa y de gestión por las autoridades competentes, creando un ambiente de respeto al orden jerárquico que establecen las leyes de Guatemala.
5. Celebrar, autorizar y organizar competencias nacionales e internacionales en el país y la participación de representantes del Deporte de Tiro Deportivo fuera de nuestras fronteras.
6. Organizar y reglamentar el Tiro Deportivo en sus diferentes disciplinas, así como coordinar y fomentar la competencia en todo el territorio nacional.
7. Velar porque el deporte de Tiro Deportivo se practique de acuerdo a las normas y reglas internacionales adoptadas por la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.
8. Ejercer la representación del Tiro Deportivo, tanto en el orden nacional como en el internacional, manteniendo relaciones con instituciones similares a nivel internacional y entidades deportivas del país.
9. Proteger a los afiliados respetándolos y haciendo que se respeten sus derechos.
10. Llevar estadísticas y establecer registros científicos ordenados de los tiradores afiliados a las Asociaciones Deportivas Departamentales de Tiro, reflejando su historial evidenciado el progreso y desenvolvimiento de cada uno con el fin de valorar su potencial y ser candidato para ser electo a formar parte de la Preselección Nacional de la cual se seleccione a los atletas que nos representen en eventos en el extranjero.
11. Impulsar la construcción de polígonos e instalaciones deportivas que cumplan los requerimientos y estándares internacionales, brindándole a los tiradores las condiciones óptimas para mejorar su desempeño deportivo.
12. Ejercer la fiscalización en el orden deportivo, administrativo y económico.
13. Ejecutar cuanto acto legal fuere menester para el logro de sus fines.

**B. OBJETIVOS ESPECIFICOS.**

1. Dar directrices y normas reglamentarias a fin de que las entidades afiliadas coordinen su acción.
2. Mantener relaciones con las entidades rectoras del deporte nacional.
3. Ser parte integrante de la organización deportiva nacional establecida por la Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y el Deporte.
4. Afiliarse a instituciones internacionales de Tiro Deportivo que considere convenientes.

VI. ORGANIGRAMA.

ORGANIGRAMA DE LA FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE TIRO DE GUATEMALA.





**1. ASAMBLEA GENERAL.**

**a. Descripción.**

La Asamblea General es el órgano superior de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, esta se integra con un delegado titular y un delegado suplente de cada una de las Asociaciones Deportivas Departamentales afiliadas, o por un representante de ligas, clubes, equipos o por deportistas individuales cuando no existan en su departamento los órganos municipales que señala la ley.

La Asamblea General tendrá a su cargo la elección de los miembros del Comité Ejecutivo, Órgano Disciplinario y Comisión Técnico-Deportiva, con el voto de por lo menos la mitad más uno de los votos válidos emitidos por los miembros presentes en la Asamblea General.

**b. Representantes de la Asamblea General.**

Los Comités Ejecutivos de las Asociaciones Deportivas Departamentales designarán entre sus integrantes un delegado titular y un suplente ante la Asamblea General de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala. Dichos representantes durarán en sus cargos un año calendario, razón por la cual su designación deberá hacerse en la última sesión ordinaria que realice cada año el Comité Ejecutivo respectivo.

**c. Organización.**

Las Asociaciones Deportivas Departamentales se integran con los siguientes órganos:

**1) Asamblea General.**

Es la máxima autoridad del Deporte de Tiro Deportivo y tendrá a su cargo la elección de los miembros de Comité Ejecutivo, Órgano Disciplinario y Comisión Técnico-Deportiva, con el voto de por lo menos la mitad más uno de los votos válidos emitidos por los miembros presentes en la Asamblea General.

**2) Comité Ejecutivo de Asociaciones Deportivas Departamentales.**

Es el órgano rector que, por delegación de su Asamblea General, ejerce la representación legal de la Asociación Deportiva Departamental respectiva. El Comité Ejecutivo se conformará con los siguientes miembros:

- a) Presidente.
- b) Secretario.
- c) Tesorero.

**3) Órgano Disciplinario de Asociaciones Deportivas Departamentales.**

Es el ente facultado para conocer las faltas en que incurren sus afiliados y se conforma con los siguientes miembros:

- a) Presidente.
- b) Secretario.
- c) Vocal.

**4) Comisión Técnico-Deportiva.**

Se integra con tres (3) miembros de reconocida capacidad y experiencia en la materia deportiva de que se trata.

Los miembros de los Comités Ejecutivos, Órganos Disciplinarios y Comisiones Técnico- Deportivas de Asociaciones Deportivas Departamentales, desempeñarán sus cargos de forma ad-honorem y durarán en el ejercicio de los mismos un período de cuatro (4) años, pudiendo ser reelectos únicamente por un (1) período adicional consecutivo.

Dichos miembros no podrán optar a ningún cargo de elección dentro del deporte federado, mientras duren en el ejercicio de sus cargos y hasta transcurrido un periodo igual al tiempo que ocuparon el cargo respectivo, contado a partir del cese o renuncia del mismo.

**d. Funciones.**

- 1) Velar por el cumplimiento de la Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte.
- 2) Cumplir con las reuniones de Asamblea General ordinarias y extraordinarias cuando el Comité Ejecutivo o la propia Asamblea General lo soliciten.
- 3) Elegir al Comité Ejecutivo, Órgano Disciplinario y Comisión Técnico-Deportiva de la Federación, así como aceptarles o no la renuncia.

- 4) Acordar la emisión, derogación o reformas de los Estatutos de la Federación, conforme a lo establecido en la Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte.
- 5) Aprobar el Plan Anual de Trabajo que presente para su consideración el Comité Ejecutivo.
- 6) Decretar la suspensión o expulsión de sus afiliados.
- 7) Resolver las divergencias que susciten entre los afiliados a la Federación y el Comité Ejecutivo de la misma.
- 8) Decidir la afiliación o desafiliación de la Federación a Órganos Deportivos Internacionales.
- 9) Acordar la separación temporal o definitiva de sus cargos a los miembros del Comité Ejecutivo cuando concurren causas justificadas.

## **2. COMITÉ EJECUTIVO.**

### **a. Descripción.**

Los miembros del Comité Ejecutivo de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala serán electos por la Asamblea General, desempeñarán sus cargos en forma ad-honorem y permanecerán en el ejercicio por un período de cuatro años.

Los miembros del Comité Ejecutivo no podrán ser árbitros o entrenadores de Tiro Deportivo, ni ejercer cargos directivos en las Asociaciones, Juntas, Ligas, Clubes o Equipo de Tiro, tampoco pueden formar parte del Comité Ejecutivo quienes hayan sido expulsados del Tiro Deportivo Nacional; sin embargo, podrán actuar como tiradores de cualquier categoría federada.

### **b. Representantes del Comité Ejecutivo.**

Los delegados titular y suplente de la Federación ante la Asamblea General de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala (**CDAG**) serán el Presidente o el Vocal Primero en su ausencia; el Comité Ejecutivo designará entre sus miembros a un delegado titular y un suplente ante el Comité Olímpico Guatemalteco (**COG**).

### **c. Organización.**

El Comité Ejecutivo se integra por los siguientes miembros:

- 1) Presidente.
- 2) Secretario.
- 3) Tesorero.
- 4) Vocal I.
- 5) Vocal II.

**d. Descripción de Funciones.**

**1) Función General.**

Velar por el cumplimiento de los Estatutos de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala y disposiciones que se establecen en la Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte.

**2) Funciones Específicas.**

- a) Coordinar las actividades con la política general del Estado, sin menoscabo de los fines esenciales para los cuales fue creada la Federación.
- b) Remitir a la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, para su aprobación, el presupuesto programático correspondiente al año calendario.
- c) Remitir a la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, los reglamentos que deben ser sancionados por dicha entidad.
- d) Remitir a la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, las memorias de labores de cada año de actividad.
- e) Dar las facilidades necesarias para que el órgano encargado del control fiscal pueda desempeñar amplia y eficientemente sus funciones.
- f) Reunirse en sesión ordinaria y en forma extraordinaria cuantas veces sea necesario.
- g) Ejercer representación legal de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, pudiendo delegarla de acuerdo a las circunstancias.
- h) Administrar el patrimonio de la Federación.
- i) Sancionar los Estatutos de las Asociaciones Deportivas Departamentales, velando por que se encuentren en concordancia con su espíritu y desarrollen los objetivos de la Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte.
- j) Velar por que las Asociaciones Deportivas Departamentales llenen su cometido y atiendan convenientemente sus atribuciones.
- k) Designar comisiones, delegados y representantes.

- l) Calificar las credenciales de los delegados ante la Asamblea General.
- m) Presidir las sesiones de la Asamblea General, con voz, pero sin voto, salvo en caso de empate, en que el Presidente en Funciones, previa consulta con el Comité Ejecutivo hará uso de su voto de calidad para decidir.
- n) Informar a la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, con la periodicidad establecida por la ley sobre las actividades y eventos que lleve a cabo la Federación.
- o) Autorizar o denegar la competición de los tiradores, equipos y delegados nacionales de Tiro Deportivo fuera del país.
- p) Acordar provisionalmente la suspensión o inhabilitación de cualquier entidad afiliada o de sus personeros cuando concurren causas suficientes a juicio del Comité. El acuerdo se pondrá en conocimiento inmediatamente de la Asamblea General para su resolución definitiva y se notificará a los afectados.
- q) Impulsar la construcción de instalaciones y polígonos de Tiro y velar por su conservación y buen uso, tanto aquellos que les corresponda en propiedad, como de los que se encuentran bajo su custodia por cualquier otro concepto.
- r) Organizar, dirigir y reglamentar los Campeonatos Nacionales.
- s) Organizar, reglamentar y dirigir por sí o por la comisión que nombre las delegaciones que compitan en representación del Tiro Deportivo.
- t) Ejercer la fiscalización en las actividades deportivas, administrativas y financieras de la Asociaciones Deportivas Departamentales.
- u) Cumplir y hacer que se cumpla la Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte y los Estatutos de la Federación y sus Reglamentos.
- v) Ejercer los mandatos de la Asamblea General y cuanto acto fuere menester, para el logro de sus fines.
- w) Nombrar y promover al Gerente de la Federación Nacional de Tiro Deportivo de Guatemala y demás personal administrativo de la misma.

- x) Juramentar y dar posesión a los miembros de los Comités Ejecutivos de las Asociaciones Deportivas Departamentales a solicitud de estos.

### **3. Órgano Disciplinario.**

#### **a. Descripción.**

El Órgano Disciplinario es el ente facultado para conocer las faltas en las cuales incurran sus afiliados.

#### **b. Organización.**

El Órgano Disciplinario está integrado por los siguientes miembros.

- 1) Presidente.
- 2) Secretario.
- 3) Vocal.
- 4) Vocal Suplente.

#### **c. Descripción de Funciones.**

##### **1) Función General.**

Emitir un cuerpo reglamentario en el que se establezca el régimen disciplinario al cual se encuentran sujetos sus integrantes, los procedimientos a seguir, los órganos competentes, las sanciones a imponerse en cada caso y las disposiciones que garanticen la adecuada defensa.

##### **2) Funciones Específicas.**

- a) Establecer el régimen disciplinario al cual se encuentran sujetos sus integrantes, indicando cuales son los procedimientos a seguir, mismos que deben ser aprobados por la Asamblea General.
- b) Establecer cuáles son los órganos competentes, las sanciones que deben imponerse en cada caso y las disposiciones que garanticen la adecuada defensa.
- c) Emitir sanciones según la gravedad y circunstancias del caso, previo estudio del mismo.

### **4. Comisión Técnico-Deportiva.**

**a. Descripción.**

La Comisión Técnico-Deportiva es la organización competente y responsable de elaborar y velar por la ejecución de los programas de trabajo técnico y metodológico de los atletas del país, así como de llevar el control de las competencias de ranking y cuadros estadísticos de las mismas; para el efecto deberá coordinar la promoción, superación y especialización de los entrenadores y personal técnico a nivel nacional. Dichas actividades deberán coordinarse y ejecutarse junto a las Asociaciones Deportivas Departamentales donde se practique el Tiro Deportivo.

**b. Organización.**

Los miembros de la Comisión Técnico-Deportiva son electos por la Asamblea General de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, debiendo ocupar los cargos personas especializadas, preparadas e involucradas en las actividades de Tiro y está integrada por tres miembros.

## ESCALA SALARIAL

PUESTO	RANGO SALARIAL	
GERENTE ADMINISTRATIVO	Q 12,000.00	Q 18,000.00
AUDITOR INTERNO	Q 6,000.00	Q 9,000.00
ASESOR JURÍDICO	Q 12,000.00	Q 15,000.00
SECRETARIA ADMINISTRATIVA	Q 3,000.00	Q 5,000.00
ENCARGADA DE COMPRAS	Q 4,000.00	Q 6,000.00
PILOTO	Q 3,000.00	Q 4,000.00
MENSAJERO	Q 3,000.00	Q 4,000.00
CONTADOR GENERAL	Q 6,000.00	Q 8,000.00
ENCARGADO DE PRESUPUESTO E INVENTARIO	Q 3,500.00	Q 5,500.00
ENCARGADO DE TESORERÍA Y ALMACÉN	Q 3,000.00	Q 4,000.00
DIRECTOR TÉCNICO	Q 11,000.00	Q 13,000.00
ADMINISTRADOR GENERAL DE POLÍGONO	Q 5,000.00	Q 8,000.00
ASISTENTE TÉCNICO	Q 5,000.00	Q 7,000.00
ASESORA METODOLÓGICA Y DE DESARROLLO	Q 13,000.00	Q 15,000.00
SECRETARIA TÉCNICA	Q 3,000.00	Q 5,000.00
AUXILIAR DE POLÍGONO I	Q 3,000.00	Q 4,500.00
AUXILIAR DE POLÍGONO II	Q 3,000.00	Q 4,000.00
ENCARGADA DE LIMPIEZA	Q 2,000.00	Q 4,000.00
ENTRENADOR DE ALTO RENDIMIENTO	LO QUE ESTABLEZCA EL COG	
ENTRENADOR DEPARTAMENTAL	Q 2,000.00	Q 8,000.00
COORDINADOR DEPARTAMENTAL	Q 3,000.00	Q 5,000.00
ENTRENADOR DE DESARROLLO	LO QUE ESTABLEZCA EL COG	
PSICÓLOGO	Q 5,000.00	Q 10,000.00
ARMERO	Q 3,000.00	Q 6,000.00
PREPARADOR FÍSICO	LO QUE ESTABLEZCA EL COG	
FISIOTERAPEUTA	LO QUE ESTABLEZCA EL COG	
COMMUNITY MANAGER	Q 2,000.00	Q 4,000.00



## 1. Gerente Administrativo

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Gerente Administrativo
<b>Departamento</b>	Administración
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Comité Ejecutivo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Contador General, Encargado de Presupuesto, Encargado de Tesorería, Encargada de Compras, Secretaria Administrativa, Auxiliar Administrativo, Piloto/mensajero y Auxiliar de Polígono.
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Recursos Humanos y Administrativos según las necesidades.
<b>Propósito del puesto</b>	Dirigir, Instruir y Orientar al Personal Administrativo para que se realicen las actividades de la Federación de forma Adecuada
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a Viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30 o el que demande la institución.

### d. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Contador Público y Auditor, Administrador de Empresas, Economista o carrera afín.
<b>Conocimientos relevantes</b>	Administración, Contabilidad y Auditoría, control de presupuesto, Administración Pública.
<b>Edad requerida</b>	30 a 55 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 5 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Ejecutar directrices del Comité Ejecutivo que se consideren convenientes para el óptimo desarrollo de las actividades de la Federación.
- 2) Supervisar operaciones administrativas y financieras

#### **d. Otros Requisitos**

- 1) Buenas relaciones humanas
- 2) Acostumbrado a trabajar bajo presión
- 3) Liderazgo
- 4) Alto nivel de responsabilidad y disciplina
- 5) Responsable y capacidad para la toma de decisiones.
- 6) Alto sentido de discreción en el manejo de información de tipo comercial.
- 7) Trabajo en equipo.

#### **e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa y responsabilidad

Se requiere iniciativa para gestionar las actividades administrativas y financieras de la Federación y dar cumplimiento a la normativa deportiva vigente. Así como capacidad de manejo del personal a su cargo

#### **f. Relaciones Directas**

- 1) Comité Ejecutivo
- 2) Gerente General
- 3) Director Técnico
- 4) Contador General
- 5) Administrador de Polígono
- 6) Secretaria Administrativa
- 7) Encargada de Compras

#### **g. Relaciones Indirectas**

- 1) Asesor Jurídico Administrativo
- 2) Asistente de Contabilidad
- 3) Secretaria Técnica
- 4) Piloto-Mensajero

#### **h. Condiciones de Trabajo**

- 1) El trabajo exige un esfuerzo mental en toda su envergadura por el nivel de alto rango que representa este puesto dentro de la institución, además de exigir mucha

responsabilidad en la toma de decisiones.

#### **i. Descripción de Funciones**

##### **a) Funciones Generales**

Ejecutar las directrices que el Comité Ejecutivo considere convenientes para el óptimo desarrollo de los procesos en las actividades administrativas, contables y operativas, que se proyecten para el mejoramiento de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.

##### **b) Funciones Específicas**

- 1) Redacción de correspondencia, siguiendo los lineamientos del Comité Ejecutivo, trasladando a la Secretaria las instrucciones para su transcripción.
- 2) Coordinación de actividades con miembros del Comité Ejecutivo que se deriven de las sesiones del mismo.
- 3) Evacuar las disposiciones del Comité Ejecutivo que se deriven de las sesiones del mismo.
- 4) Asistencia a las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del Comité Ejecutivo y Asamblea General.
- 5) Mantener comunicación constante con los miembros de Comité Ejecutivo.
- 6) Redacción de actas Administrativas.
- 7) Tramites de aval, juramentación en coordinación con Secretaría y exoneraciones de impuestos ante Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y Comité Olímpico Guatemalteco, de las Delegaciones que participan en representación de la Federación y de Guatemala en el extranjero; en caso de competencias a nivel nacional.
- 8) Coordinar con Contabilidad la emisión de cheques.
- 9) Revisar y avalar los cheques emitidos, previo a tramitar las correspondientes firmas.
- 10) Apoyar a la Gerencia Técnica en la organización, montaje y desarrollo de los eventos, tanto nacionales como internacionales.
- 11) Gestionar ante Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y Comité Olímpico Guatemalteco la entrega de asignaciones presupuestarias, con el apoyo de la persona a cargo de la Contabilidad.
- 12) Velar por el fiel cumplimiento de los horarios y obligaciones de cada uno de los miembros del personal de la Federación.
- 13) Brindar el apoyo necesario a la Administración de las diferentes instalaciones con que cuente la Federación en los distintos departamentos de la República, a fin de obtener un trabajo eficaz.
- 14) Apoyar el funcionamiento administrativo-financiero de las Asociaciones Deportivas Departamentales.
- 15) Elaborar conjuntamente con el Comité Ejecutivo, el Contador y el Director Técnico, los programas de actividades.
- 16) Velar por la correcta ejecución presupuestaria de la Federación, de acuerdo al presupuesto de Ingresos y Egresos previamente aprobado por la Confederación.
- 17) Atender los requerimientos de reparación y/o compra del equipo de oficina o

mobiliario, tanto de las oficinas centrales como de las diferentes instalaciones con que cuente la Federación, de acuerdo a la disponibilidad económica y presupuestaria de la Federación.

- 18) Sugerir la contratación y/o despido del personal, cuando el caso lo requiera.
- 19) Llevar el control de la Caja Chica de los gastos de administración de la Federación.
- 20) Ejercer la Representación Legal de la Federación según le sea delegada por el Comité Ejecutivo de la Federación.
- 21) Supervisar la contabilidad de la Federación.
- 22) Exigir a quien corresponda los comprobantes de pago por toda compra efectuada y mantenerlos a disposición del Comité Ejecutivo.
- 23) Elaborar en conjunto con el Contador General el proyecto del presupuesto de ingresos y egresos de cada año.
- 24) Velar porque se lleve y actualice el inventario de bienes muebles e inmuebles de la Federación.
- 25) Proponer, al Comité Ejecutivo la adquisición de los bienes precisos, para satisfacer las necesidades sociales y reglamentar su utilización.
- 26) Informar al Comité Ejecutivo de los asuntos pendientes y proponer las medidas que considere necesarias, para la buena marcha en materia de su competencia.
- 27) Las demás inherentes a su cargo

## 2. Auditor Interno.

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Auditor Interno
<b>Departamento</b>	Financiero – Contable
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Comité Ejecutivo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Contador General, Encargado de Presupuesto, Encargado de Tesorería
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Análisis, control y evaluación de los procesos contables.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a Viernes.
<b>Horario</b>	08:30 a 13:00

### c. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Licenciatura en Contaduría Pública y Auditoría
<b>Conocimientos relevantes</b>	Administración, Contabilidad y Auditoría, control de presupuesto, supervisar, planear, organizar, dirigir, controlar procedimientos y políticas de implementación y actualización de procedimientos administrativos.
<b>Edad requerida</b>	30 a 55 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia mínimo 5 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Reconocida capacidad y experiencia en temas contables.
- 2) Experiencia en procesos contables de entidades estatales.
- 3) Capacidad para desarrollar y dirigir planes estratégicos.

- 4) Manejo al 100% de paquetes (Windows y Office).
- 5) Trabajo en equipo.

**d. Otros requisitos.**

- 1) Buenas relaciones humanas.
- 2) Alto nivel de responsabilidad y disciplina.
- 3) Innovador de procesos.
- 4) Acostumbrado a trabajar bajo presión.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa y carácter para resolver problemas que se puedan presentar en los temas contables y atender asuntos relacionados con requerimientos de la Contraloría General de Cuentas de Guatemala.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Gerente Administrativo.
- 2) Contador General.
- 3) Asistente de Contabilidad.
- 4) Instituciones Gubernamentales.
- 5) Comité Ejecutivo.
- 6) Direcciones Financieras de **COG Y CDAG**

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Gerencia Técnica.
- 2) Secretaria Administrativa.
- 3) Recursos Humanos.

**h. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo exige un esfuerzo mental en toda su envergadura por el nivel de alto rango que representa este puesto dentro de la institución además de exigir mucha responsabilidad en la toma de decisiones.

**i. Descripción de Funciones.**

a) Función General.

Ejecutar las directrices que el Comité Ejecutivo considere convenientes para el óptimo desarrollo de los procesos en las actividades administrativo – contables, que se proyecten para el mejoramiento de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.

b) Funciones Específicas.

- 1) Evaluar la gestión administrativa institucional de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.
- 2) Elaborar diagnósticos de las características actuales de los procedimientos.
- 3) Identificar los elementos básicos e información necesaria para el diseño y elaboración de manuales y/o actualizar políticas generales.
- 4) Revisar que los procesos establecidos se realicen de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos.
- 5) Analizar las medidas de control interno cotejando con la información disponible y emitir informes y conclusiones.
- 6) Analizar cuáles son los procesos y políticas no escritos y rendir informe.
- 7) Elaborar y/o actualizar los manuales de operación y publicarlos en la página Web.
- 8) Actualizar las políticas institucionales y publicarlas, haciéndolo de conocimiento de Comité Ejecutivo.

### 3. Asesor Jurídico

#### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Asesor Jurídico
<b>Departamento</b>	Administración
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Comité Ejecutivo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno.
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno.
<b>Propósito del puesto</b>	Asesorar al Comité Ejecutivo y las diferentes áreas administrativas de la Federación, Asociaciones Deportivas Departamentales, brindar asistencia en el análisis, continuidad y resolución de procesos de las distintas áreas administrativas.

#### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Abogado y Notario
<b>Conocimientos relevantes</b>	Procesos administrativos del deporte federado CDAG, TEDEFE, COG, Administración pública.
<b>Edad requerida</b>	28 a 50 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 3 años.

#### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Conocimiento específico en Deporte Federado y Administración Pública.
- 2) Conocimiento en Leyes Administrativas, Civiles, Penales, Tributarias.
- 3) Elaboración de proyectos de carácter jurídico.

#### d. Otros Requisitos.

- 1) Alto Nivel de responsabilidad y disciplina
- 2) Buenas relaciones humanas



- 3) Alto sentido de discreción en el manejo de información
- 4) Proactivo.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Ser requiere iniciativa y honestidad para atender los requerimientos relacionados con aspectos administrativos legales que puedan afectar a la federación.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Comité Ejecutivo
- 2) Gerente Administrativo
- 3) Director Técnico
- 4) Secretaria Administrativa

**h. Relaciones Indirectas**

- 1) Atletas
- 2) Entrenadores
- 3) Asesor Metodológico y de Desarrollo
- 4) Directivos Departamentales

**i. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo Mental.

El trabajo requiere esfuerzo mental, ya que la persona para este puesto deberá mantener un alto nivel de ética y eficacia para resolver los distintos problemas Jurídicos.

**j. Descripción de Funciones**

- a) Función General.

Realiza Trabajo administrativo que consiste en distintos problemas Jurídicos dentro de la Federación. Se requiere para la realización de su trabajo experiencia previa.

- b) Funciones Específicas.

- 1) Asistir a sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Comité Ejecutivo.
- 2) Asistir a sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Asamblea General.
- 3) Revisar agenda de los puntos a tratar en las sesiones de Comité Ejecutivo.
- 4) Revisar agenda de los puntos a tratar en las sesiones de Asamblea General.
- 5) Redactar actas de sesiones celebradas por el comité Ejecutivo.
- 6) Redactar actas de sesiones celebradas por Asamblea General.
- 7) Brindar asistencia y acompañamiento al Comité Ejecutivo en pleno o en forma individual a los miembros del mismo en reuniones ante los órganos rectores del deporte, así como en oficinas gubernamentales y ante los órganos de fiscalización.

- 8) Asistir en el seguimiento y monitoreo de las decisiones y acciones del Comité Ejecutivo.
- 9) Asistir en la revisión de documentos previo a la aprobación del Presidente de Comité Ejecutivo en asuntos específicos.
- 10) Asistir en la revisión y análisis de las solicitudes dirigidas a Comité Ejecutivo.
- 11) Brindar asesoría en todas aquellas reuniones o casos específicos que le sean requeridos.
- 12) Emitir Dictámenes y opiniones legales que le sean requeridos por el Comité Ejecutivo y Gerencia Administrativa o Asamblea General.
- 13) Prestar asesoría a las diferentes áreas administrativas de la Federación, cuando le sea requerido.
- 14) Prestar asesoría administrativa a las Asociaciones Departamentales de la Federación cuando le sea requerida.
- 15) Elaborar y revisar todas las minutas de contratos y/o cualquier otro documento legal que le sea requerido.
- 16) Dar respuesta a todos los requerimientos de materia penal, civil, laboral, administrativo y de cualquier otra índole que le sea requerido por el Comité Ejecutivo o la Gerencia Administrativa.
- 17) Apersonarse como abogado director y procurador en todos los procesos en materia penal, civil, laboral, administrativo y de cualquier otra índole en la que deba comparecer la Federación.
- 18) Procurar todos los procesos en materia penal, civil, laboral, administrativo y de cualquier otra índole en la que deba comparecer la Federación.
- 19) Realizar toda clase de trámites de índole legal ante las respectivas entidades, cuando así le sea requerido.
- 20) Autenticar toda clase de documentos para trámites en DIGECAM y/o cualquier otra entidad, que le sea solicitado y que sea necesario para cumplir con el funcionamiento de la Federación.
- 21) Interponer toda clase de recursos y evacuar audiencias en todos los procesos en materia penal, civil, laboral, administrativo y de cualquier otra índole conferidas a la Federación.
- 22) Realizar todas aquellas funciones relacionadas con los objetivos administrativos, delegadas por las autoridades correspondientes.
- 23) Realizar otras actividades de conformidad con las propias de su profesión de Abogado y Notario, sin que las mismas sean limitativas, pudiéndosele solicitar otras actividades consideradas necesarias para la Federación a Través del Comité Ejecutivo.
- 24) Atender cualquier otro asunto que sea asignado por parte del Comité Ejecutivo.

#### 4. Secretaria Administrativa

##### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Secretaria Administrativa
<b>Departamento</b>	Administración
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Administrativo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Secretaria Técnica, Recursos Humanos, Encargada de Compras
<b>Propósito del puesto</b>	Auxiliar Administrativa.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30

##### d. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio
<b>Conocimientos relevantes</b>	Computación, Redacción e inglés.
<b>Edad requerida</b>	20 a 35 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

##### C. Habilidades y Destrezas.

- 1) Excelente Ortografía, Redacción, Taquigrafía y mecanografía.
- 2) Facilidad del manejo de archivo y correspondencia.
- 3) Alto sentido de discreción en el manejo de información.
- 4) Manejo de computadoras y paquetes (Office y Windows).

**d. Otros Requisitos.**

- 1) Acostumbrada a trabajar bajo presión.
- 2) Buenas Relaciones interpersonales.
- 3) Alto nivel de responsabilidad y disciplina.
- 4) Proactiva.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Gerente Administrativo.
- 2) Contador General.
- 3) Asesor Jurídico Administrativo.
- 4) Atletas y público en general.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Director Técnico.
- 2) Asistente Técnica.
- 3) Administrador del Polígono.
- 4) Recursos Humanos.
- 5) Piloto/mensajero.

**h. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo requiere de poco esfuerzo mental ya que solo realiza operaciones corrientes en un puesto de esta naturaleza, no necesita esfuerzo físico significativo.

**i. Descripción de Funciones.**

- a) Función General.

Realizar actividades elementales de correspondencia, coadyuvar con la gerencia en la comunicación eficiente y eficaz de los distintos oficios que a la institución le corresponda emitir por diversos contextos de comunicación general o específica.

- b) Funciones Específicas.

- 1) Asistir a la Gerencia.
- 2) Atención a Atletas y público en general.
- 3) Manejo de planta telefónica.
- 4) Responsable de la guarda y custodia de los archivos de la Federación.
- 5) Encargada de mantener en las oficinas de la Federación las leyes, los estatutos y reglamentos que conciernan, tanto en el orden nacional como internacional.
- 6) Elaborar la agenda de los puntos a tratar en las sesiones de Comité Ejecutivo.
- 7) Preparar con la debida anticipación, los informes, documentos y asuntos que se trataran en la sesiones.
- 8) Elaborar las Convocatorias a Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria, cuando le sea requerido.
- 9) Elaborar la agenda de los puntos a tratar en las sesiones de Asamblea General.
- 10) Elaboración de Oficios.
- 11) Responder oportunamente correspondencia interna y externa.
- 12) Velar porque la correspondencia se encuentre al día.
- 13) Envío y recepción de documentos.
- 14) Control de mensajería.
- 15) Manejo y control de los archivos.
- 16) Archivar adecuadamente los documentos.
- 17) Manejo y control de agenda de actividades a las que deba asistir el Comité Ejecutivo.
- 18) Extender certificaciones de actas cuando le sea requerido.
- 19) Manejo de papelería y útiles.
- 20) Manejo de suministros de cafetería.
- 21) Manejo de suministros de limpieza.
- 22) Encargada de la Unidad de Información Pública, responsable del manejo y atención de requerimientos velando por el cumplimiento de la legislación vigente.
- 23) Encargada del Fondo Rotativo
- 24) Las demás inherentes a su cargo

## 5. Encargado de Compras

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Encargado de Compras
<b>Departamento</b>	Contabilidad
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Administrativo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Secretaria Administrativa
<b>Propósito del puesto</b>	Gestionar todos los requerimientos de compra que se necesiten de acuerdo a la normativa correspondiente.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30

### c. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio
<b>Conocimientos relevantes</b>	Ley de Compras y Contrataciones del Estado, su Reglamento, Guatecompras, Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte y demás leyes aplicables a la entidad
<b>Edad requerida</b>	24 a 40 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 3 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Tener amplio conocimiento de la normativa aplicable en procesos de compra
- 2) Tener conocimiento con relación al Sistema de Guatecompras
- 3) Dominar el idioma inglés

#### **d. Otros requisitos**

- 1) Buenas relaciones laborales
- 2) Responsabilidad
- 3) Eficiencia

#### **e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para gestionar con eficiencia y efectividad los requerimientos de compra que sean necesarios para la Entidad.

#### **f. Relaciones Directas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Director Técnico
- 3) Contador General
- 4) Secretaria Técnica
- 5) Encargado de Presupuesto

#### **g. Relaciones Indirectas**

- 1) Comité Ejecutivo
- 2) Secretaria Administrativa
- 3) Directivos Departamentales
- 4) Atletas
- 5) Entrenadores
- 6) Piloto
- 7) Mensajero

#### **h. Condiciones de trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

Se requiere esfuerzo mental para cumplir sus funciones de forma efectiva en pro beneficio de la Entidad. Este puesto no requiere mayor esfuerzo físico.

#### **i. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Responsable de gestionar los requerimientos de compras que se le asignen dando

cumplimiento a la normativa del deporte.

b) Funciones Específicas

- 1) Compra de materiales, insumos y otros enseres necesarios para el funcionamiento administrativo y técnico deportivo de la Federación.
- 2) Relación Comercial con los proveedores.
- 3) Contacto de nuevos proveedores para lograr negociaciones efectivas.
- 4) Programaciones de compras mensuales, bimestrales y trimestrales.
- 5) Apoyo en coordinación en fecha de pagos
- 6) Realizar proceso de cotización de compra.
- 7) Planear y dirigir las actividades que lleva a cabo el departamento de compras de la Federación que corresponde a todo el proceso de compras y adquisiciones.
- 8) Apoyar en la elaboración del Plan Anual de Compras.
- 9) Apoyar en el cumplimiento de las compras estratégicas necesarias para el funcionamiento de la Federación.
- 10) Cotizar requerimientos de insumos solicitados por la Gerencia, Contabilidad, Administración del Polígono, Dirección Técnica y Comité Ejecutivo de la Federación.
- 11) Realizar contacto con los proveedores para requerir muestras cuando sea necesario.
- 12) Mantener una base de datos de proveedores tanto nacionales como extranjeros de acuerdo a las necesidades de la Federación.
- 13) Publicar las facturas del Fondo Rotativo y Compras de Baja Cuantía, Servicios Técnicos Profesionales, Servicios Básicos, Compra Directa, Licitación, Cotización y Oferta Electrónica en el portal de Guatecompras.
- 14) Publicar los contratos bajo el renglón presupuestario 029 en el portal de la Contraloría General de Cuentas.
- 15) Elaborar bases técnicas de los procesos de compras que por su naturaleza lo requiera, ya sea para oferta electrónica o para la modalidad de cotización.
- 16) Elaborar proceso de compra bajo la modalidad de oferta electrónica utilizando el Sistema de Guatecompras.
- 17) Revisar los procesos de compras de acuerdo a la normativa vigente mediante la modalidad de cotización, cuando así sea requerido.
- 18) Realizar compras por medio de caja chica.
- 19) Elaboración de la calificación de ofertas presentadas por la modalidad de oferta electrónica.
- 20) Llenado de formularios y seguimiento de trámites en DIGECAM para la compra de munición.
- 21) Asistir a la Gerencia Administrativa en otras actividades que sean requeridas.
- 22) Presentar indicadores de gestión que permitan determinar el adecuado funcionamiento del puesto de trabajo.
- 23) Acatar políticas y procedimientos de acuerdo a lo establecido en las normas de funcionamiento de la Federación.



- 24) Realizar informe de presentación de los principales avances y situaciones negativas que puedan afectar las gestiones de compra, pudiéndosele solicitar otras actividades consideradas necesarias para la Federación a través de Comité Ejecutivo y la Gerencia Administrativa
- 25) Encargada del Fondo de Caja chica de la Administración.
- 26) Las demás inherentes a su cargo

## 6. Piloto

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Piloto
<b>Departamento</b>	Administración
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Administrativo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Mensajero
<b>Propósito del puesto</b>	Gestionar traslado de atletas, Personal Técnico, Administrativo, materiales o bienes de cualquier naturaleza que se requiera
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio
<b>Conocimientos relevantes</b>	Leyes de tránsito y mecánica automotriz básica
<b>Edad requerida</b>	mínimo 25 años
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 3 años.

### C. Habilidades y Destrezas.

- 1) Experiencia comprobada en conducción de vehículos. Habilidad para manejar dentro y fuera de la ciudad, especialmente en carretera.
- 2) Poseer licencia de conducir tipo "A".
- 3) Conocer las principales vías de acceso de la ciudad y de las cabeceras departamentales.

### d. Otros Requisitos.

- 1) Agudeza Visual.

- 2) Responsable.
- 3) Prudente.
- 4) Conocimiento del Reglamento de Tránsito.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Ser requiere iniciativa para resolver algunos problemas sencillos que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Gerente Administrativo.
- 2) Dirección Técnica.
- 3) Secretaria Administrativa.
- 4) Administrador del Polígono.
- 5) Secretaria Técnica.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Entrenadores.
- 2) Atletas.

**h. Condiciones de trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y físico.

El trabajo requiere esfuerzo mental, ya que la persona para este puesto deberá mantener un alto nivel de atención al momento de conducir el vehículo oficial de la Federación, sin embargo, por la naturaleza del puesto, demanda esfuerzo físico significativo, además de realizar a veces algunas actividades con alto grado de peligro.

**i. Descripción de Funciones.**

- a) Función General.

Realiza trabajo operativo que consiste en conducir vehículos en comisiones oficiales de la Gerencia General, Gerencia Administrativa, Gerencia Técnica y Dirección Técnica, así como ejecutar tareas manuales o mecánica básica en el campo de vehículos, predominando el esfuerzo físico. Requiere para la realización de su trabajo adiestramiento o experiencia previa.

- b) Funciones Específicas.

- 1) Manejar los Vehículos asignados a la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.
- 2) Realizar la limpieza interior y exterior del vehículo.
- 3) Informar sobre el estado físico del vehículo para mantenimiento preventivo
- 4) Solicitar el abastecimiento de combustible necesario del vehículo de acuerdo a las diferentes comisiones.

- 5) Llevar el control de los niveles de agua, aceite, presión de las llantas del vehículo y otros que considere pertinentes.
- 6) Ejecutar los procedimientos en coordinación con otras unidades para el efectivo desarrollo de las actividades asignadas al puesto de trabajo.
- 7) Transportar a los Atletas, Entrenadores, Personal Técnico, Administrativo, materiales y bienes de la federación, en comisiones oficiales.
- 8) Efectuar reparaciones sencillas y reportar al Gerente Administrativo, los desperfectos de los vehículos que requieran atención especial.
- 9) Apoyar a la Secretaria Administrativa en el archivo de la Federación en actividades que le sean asignadas.
- 10) Apoyar al personal técnico o administrativo de la Federación en otras actividades según le sea requerido.
- 11) Realizar los traslados de los bienes al polígono Víctor Manuel Castellanos y Asociaciones Departamentales cuando lo requieran el Encargado de Almacén, el Encargado de Inventarios y el Director Técnico,
- 12) Apoyar a la Encargada de Compras cuando se realicen compras urgentes y/o en otras tareas según sean indicadas por la encargada de compras.
- 13) Realizar trámites en las diferentes entidades según le sea requerido.
- 14) Apoyar en trabajos de mantenimiento en las instalaciones deportivas cuando le sea requerido.
- 15) Traslado del personal administrativo para realizar trámites en diferentes entidades
- 16) Respetar los horarios e itinerarios de los servicios que le sean asignados.
- 17) Desempeñar sus labores con buena voluntad y educación tanto para sus superiores como para los usuarios del servicio de transporte.
- 18) Sustituir al Mensajero en su ausencia o cuando así le sea requerido.
- 19) Realiza otras funciones según le sean asignadas.
- 20) Las demás inherentes a su cargo.

## 7. Mensajero

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Mensajero
<b>Departamento</b>	Administración
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Administrativo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Piloto
<b>Propósito del puesto</b>	Envío y entrega de documentación, realizar trámites en distintas entidades y realizar otras atribuciones administrativas, hacer las funciones de piloto cuando le sea requerido.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30

### c. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio
<b>Conocimientos relevantes</b>	Leyes de tránsito y mecánica automotriz básica
<b>Edad requerida</b>	21 a 45 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 3 años.

### C. Habilidades y Destrezas.

- 1) Experiencia comprobada en conducción de vehículos. Habilidad para manejar dentro y fuera de la ciudad, especialmente en carretera.
- 2) Poseer licencia de conducir tipo "B" y de motocicleta.
- 3) Conocer las principales vías de acceso de la ciudad y de las cabeceras departamentales.

### d. Otros Requisitos.

- 1) Agudeza Visual.
- 2) Responsable.
- 3) Prudente.
- 4) Poseer motocicleta propia.
- 5) Conocimiento del Reglamento de Tránsito.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Ser requiere iniciativa para resolver algunos problemas sencillos que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Gerente Administrativo.
- 2) Dirección Técnica.
- 3) Secretaria Administrativa.
- 4) Administrador del Polígono.
- 5) Secretaria Técnica.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Entrenadores.
- 2) Atletas.

**h. Condiciones de trabajo.**

- 2) Esfuerzo mental y físico.

El trabajo requiere esfuerzo mental, ya que la persona para este puesto deberá mantener un alto nivel de atención al momento de conducir el vehículo oficial de la Federación, sin embargo, por la naturaleza del puesto, demanda esfuerzo físico significativo, además de realizar a veces algunas actividades con alto grado de peligro.

**j. Descripción de Funciones.**

- a) Función General.

Realiza trabajo operativo que consiste en conducir vehículos en comisiones oficiales de la Gerencia General, Gerencia Administrativa, Gerencia Técnica y Dirección Técnica, así como ejecutar tareas manuales o mecánica en el campo de vehículos, predominando el esfuerzo físico. Requiere para la realización de su trabajo adiestramiento o experiencia previa.

- c) Funciones Específicas.

- 1) Traslado de documentos a proveedores, clientes o entidades afines a la institución de manera oportuna.
- 2) Llevar el control de la correspondencia recibida y enviada.

- 3) Llevar el control de la correspondencia entregada.
- 4) Elaborar informes o reportes según le sean requeridos.
- 5) Realizar pagos a los diferentes proveedores de servicios o bienes cuando se requiera.
- 6) Ejecutar procedimientos de coordinación con otras unidades administrativas para el efectivo desarrollo de las actividades asignadas al puesto de trabajo.
- 7) Realizar trámites en las diferentes instituciones con las cuales se relacione la Federación.
- 8) Apoyar al Área Contable con el archivo y ordenamiento de la papelería contable.
- 9) Apoyar al personal técnico o administrativo de la Federación en otras actividades según le sea requerido.
- 10) Apoyar con la limpieza y ornato de la Federación.
- 11) Apoyar en trabajos de mantenimiento en las instalaciones deportivas cuando le sea requerido.
- 12) Sustituir al Piloto en su ausencia o cuando así le sea requerido.
- 13) Realizar todas aquellas actividades que le sean requeridas por las autoridades correspondientes.

## 8. Contador General

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Contador General
<b>Departamento</b>	Contabilidad
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Administrativo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Encargado de Presupuesto, Encargado de Tesorería
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Encargado de Presupuesto y Encargado de Tesorería
<b>Propósito del puesto</b>	Operar registros contables, presupuestos y patrimoniales de la Federación.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Universitario
<b>Conocimientos relevantes</b>	Computación, Contabilidad, Impuestos, Presupuesto, SIGES, SICOIN, Guatecompras, Leyes Tributarias
<b>Edad requerida</b>	25 a 60 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 5 años.

### c. Habilidades y Destrezas.

- 1) Pleno manejo y conocimiento de la aplicación de las leyes fiscales y tributarias.
- 2) Experiencia en procesos contables de entidades estatales.
- 3) Conocimiento y manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office).
- 4) Experiencia en el manejo de cuentas gubernamentales.
- 5) Capacidad para identificar y resolver problemas contables.

### d. Otros Requisitos.



- 1) Estar inscrito en la SAT y poseer número de registro como Contador.
- 2) Acostumbrado a trabajar bajo presión.
- 3) Alto espíritu de Liderazgo.
- 4) Buenas relaciones humanas.
- 5) Alto nivel de responsabilidad y disciplina.
- 6) Responsable y capacidad para la toma de decisiones.
- 7) Alto sentido de discreción en el manejo de información de tipo comercial.
- 8) Trabajo en equipo.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa para resolver problemas difíciles que se presentan constantemente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Encargado de Presupuesto.
- 2) Encargado de Tesorería.
- 3) Gerente Administrativo.
- 4) Administrador General de Polígono.
- 5) Proveedores.
- 6) Dirección Financiera de COG y CDAG.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Director Técnico.
- 2) Secretaria Administrativa.
- 3) Recursos Humanos.

**h. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo exige un esfuerzo mental ya que debe elaborar datos estadísticos, matemáticos, redacción de informes, presupuestos, planes y procedimientos. Este puesto no requiere de esfuerzo físico significativo.

**i. Descripción de Funciones.**

- a) Función General.

Responsable de operar registros contables, presupuestarios y patrimoniales aplicando las normas emitidas por los entes rectores de la administración pública, interpretar las

disposiciones tributarias aplicables a la naturaleza jurídica de la institución.

b) Funciones Específicas.

- 1) Encargado y responsable de los saldos de cuentas monetarias.
- 2) Revisión y registro diario del proceso de elaboración de cheques.
- 3) Elaboración de Caja Fiscal.
- 4) Realizar mensualmente conciliaciones bancarias.
- 5) Realizar mensualmente estados financieros.
- 6) Presentación de resultados del mes.
- 7) Revisión y Ejecución del presupuesto.
- 8) Coordinación del pago del bono 14 y Aguinaldo de los colaboradores.
- 9) Realización de pago de planilla.
- 10) Elaboración de presupuesto de viajes y torneos internacionales.
- 11) Elaboración de presupuestos de torneos nacionales.
- 12) Elaboración de presupuestos de las Competencias de Ranking Nacional y Clasificación.
- 13) Realización de arqueos de caja chica.
- 14) Elaboración de la ejecución presupuestaria.
- 15) Clasificación de las cuentas presupuestarias.
- 16) Elaboración de los cierres Fiscales.
- 17) Administración del Portal de Guatecompras.
- 18) Encargado y responsable de las formas autorizadas por la Contraloría General de Cuentas de Guatemala.
- 19) Enviar documentación a la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, Comité Olímpico Guatemalteco y al Ministerio de Finanzas Públicas para la asignación económica.
- 20) Velar porque se efectúen los cobros y pagos; y preparar los presupuestos de gastos de la entidad
- 21) Controlar la conciliación de los saldos bancarios con los libros de la Federación.
- 22) Informar al Comité Ejecutivo de los asuntos pendientes y proponer las medidas que considere necesarias, para la buena marcha en materia de su competencia.
- 23) Pagar exclusivamente las cuentas que hayan sido revisadas y aprobadas por el Comité Ejecutivo.
- 24) Operar y obtener la autorización de los libros necesarios que exijan las leyes del país.
- 25) Elaborar con el auxilio del Gerente el proyecto del presupuesto de ingresos y egresos de cada año.
- 26) Cobrar cuotas a los afiliados de la Federación y extender los comprobantes legales.
- 27) Las demás inherentes a su cargo.

## 9. Encargado de Presupuesto e Inventario

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Encargado de Presupuesto e Inventario
<b>Departamento</b>	Contabilidad
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Contador General
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Encargado de Tesorería
<b>Propósito del puesto</b>	Efectuar la actualización de movimientos contables institucionales, para facilitar la emisión de reportes financieros y garantizar el cumplimiento fiscal para un ejercicio financiero fiscal y legal transparente
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Perito Contador de preferencia con estudios universitarios en contaduría pública y auditoría
<b>Conocimientos relevantes</b>	Computación, Contabilidad, inglés, SICOIN, SIGES y Guatecompras
<b>Edad requerida</b>	20 a 45 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Manejo de principios de Contabilidad.
- 2) Efectuar cálculos con Rapidez y precisión.
- 3) Alto sentido de discreción en el manejo de información.
- 4) Manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office).

- 5) Seguir instrucciones orales y escritas.
- 6) Comunicarse en forma efectiva tanto de manera oral como escrita.

**d. Otros Requisitos.**

- 1) Contabilidad general computarizada.
- 2) Técnicas modernas de oficina.
- 3) Procesamiento electrónico de datos.
- 4) Alto nivel de responsabilidad y disciplina.
- 5) Acostumbrado a trabajar bajo presión.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas difíciles que se puedan presentar eventualmente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Contador General.
- 2) Gerente Administrativo
- 3) Auditor Interno.
- 4) Secretaria Administrativa.
- 5) Piloto/Mensajero.
- 6) Atletas y Público en general.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Director Técnico.
- 2) Entrenadores.
- 3) Asistente Técnica.
- 4) Secretaria Técnica.

**h. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo exige un esfuerzo mental ya que debe elaborar datos estadísticos, matemáticos, redacción de informes, presupuestos, planes y procedimientos. Este puesto no requiere de esfuerzo físico significativo.

**i. Descripción de Funciones.**

a) Función General.

Responsable de operar registros contables, presupuestarios y patrimoniales aplicando las normas emitidas por los entes rectores de la administración pública, interpretar las disposiciones tributarias aplicables a la naturaleza jurídica de la institución.

b) Funciones Específicas.

- 1) Asistencia al Contador General.
- 2) Atención a Proveedores.
- 3) Revisa y compara lista de pagos, comprobantes, cheques y otros registros con las cuentas respectivas.
- 4) Elaboración de cartas y oficios.
- 5) Archiva documentos contables para uso y control interno.
- 6) Elabora y verifica relaciones de gastos e ingresos.
- 7) Revisa y verifica planillas de retención de impuestos.
- 8) Revisa y realiza la codificación de las diferentes cuentas bancarias.
- 9) Totaliza las cuentas de ingreso y egresos y emite un informe de los resultados.
- 10) Responsable de la elaboración, control y actualización del inventario de bienes muebles e inmuebles de la Federación.
- 11) Cumple con las normas y procedimientos en materia de seguridad integral, establecidos por la organización.
- 12) Responsable del ingreso de datos en el Sistema de Contabilidad Integrada SICOIN.
- 13) Recepción y registro diario de facturas.
- 14) Elaborar el cronograma de pago a proveedores.
- 15) Registro de los ingresos diarios en los recibos 63A.
- 16) Realizar depósitos bancarios.
- 17) Elaboración y pago de planillas del IGSS.
- 18) Control y registro de donaciones de implementos deportivos.
- 19) Realizar solicitud de formularios ante la Contraloría General de Cuentas de Guatemala.
- 20) Control de ayudas económicas a los atletas.
- 21) Manejo del portal de Guatecompras.
- 22) Atenciones imprevistas al público.
- 23) Elaborar con el auxilio del Gerente y Contador General el proyecto del presupuesto de ingresos y egresos de cada año.
- 24) Las demás inherentes a su cargo

## 10. Encargado de Tesorería y Almacén

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Encargado de Tesorería
<b>Departamento</b>	Contabilidad
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Contador General
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Encargado de Presupuesto
<b>Propósito del puesto</b>	Apoyar al departamento de Contabilidad en todas las gestiones contables y otras tareas administrativas que le sean asignadas
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	08:30 a 16:30

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Perito Contador de preferencia con estudios universitarios en contaduría pública y auditoría
<b>Conocimientos relevantes</b>	Computación, Contabilidad, inglés, SICOIN, SIGES y Guatecompras
<b>Edad requerida</b>	20 a 45 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Manejo de principios de Contabilidad.
- 2) Efectuar cálculos con Rapidez y precisión.
- 3) Alto sentido de discreción en el manejo de información.
- 4) Manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office).
- 5) Seguir instrucciones orales y escritas.

6) Comunicarse en forma efectiva tanto de manera oral como escrita.

**d. Otros conocimientos**

- 1) Contabilidad general computarizada.
- 2) Técnicas modernas de oficina.
- 3) Procesamiento electrónico de datos.
- 4) Alto nivel de responsabilidad y disciplina.
- 5) Acostumbrado a trabajar bajo presión.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas difíciles que se puedan presentar eventualmente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Contador General.
- 2) Gerente Administrativo
- 3) Auditor Interno
- 4) Secretaria Administrativa.
- 5) Piloto/Mensajero.
- 6) Público en general.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Director Técnico.
- 2) Asistente Técnico.
- 3) Secretaria Técnica.
- 4) Entrenadores.
- 5) Atletas.

**h. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo exige un esfuerzo mental ya que debe elaborar datos estadísticos, matemáticos, redacción de informes, presupuestos, planes y procedimientos. Este puesto no requiere de esfuerzo físico significativo.

**i. Descripción de Funciones.**

- a) Función General.

Responsable de operar registros contables, presupuestarios y patrimoniales aplicando las normas emitidas por los entes rectores de la administración pública, interpretar las disposiciones tributarias aplicables a la naturaleza jurídica de la institución.

b) Funciones Especificas

- 1) Emisión y registro de compras de Curs de gasto.
- 2) Emisión y registro de devengados de Curs de gasto.
- 3) Impresión de cheques.
- 4) Elaborar semanalmente el listado de cheques emitidos y enviarlo al tesorero y al presidente de Comité Ejecutivo.
- 5) Encargado del inventario del almacén de útiles de oficina.
- 6) Encargado de formularios 1-H
- 7) Registro de los ingresos de los recibos 63-A2 al SICOIN.
- 8) Archivo semanal (si le corresponde según calendario)
- 9) Pago a proveedores (si le corresponde según calendario)
- 10) Realizar depósitos bancarios a quienes se requiera
- 11) Atención imprevista al público
- 12) Las demás inherentes a su cargo



## 11. Director Técnico

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Director Técnico
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Administrativo
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Entrenadores Nacionales, Entrenadores Departamentales y Jueces Nacionales.
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Entrenador Departamental y Juez Nacional.
<b>Propósito del puesto</b>	Elaborar la planificación anual de trabajo de la Federación, competencias nacionales e internacionales, cursos de capacitación para entrenadores, árbitros y actividades de promoción del Tiro Deportivo
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a sábado y domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	Lunes a viernes 08:30 a 16:30 sábados de 8:30 a 12:00.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Estudios universitarios con especialización en deportes o carrera afín y amplia experiencia en el Deporte Federado, en el área específica de Tiro
<b>Conocimientos relevantes</b>	Conocimiento técnico sobre el Tiro Deportivo (Indispensable), computación y conocimientos de metodología del entrenamiento, conocimiento en el manejo del sistema SIUS ASCOR, dominio del inglés a un 85% (indispensable).
<b>Edad requerida</b>	28 a 50 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años en puestos similares.

### **c. Habilidades y Destrezas**

- 1) Reconocida capacidad y experiencia en Tiro Deportivo (indispensable)
- 2) Experiencia en procesos de entrenamiento de Tiro Deportivo
- 3) Capacidad para dirigir grupos grandes
- 4) Manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office)
- 5) Trabajo en equipo

### **d. Otros Requisitos**

- 1) Buenas relaciones humanas
- 2) Alto Nivel de responsabilidad y disciplina
- 3) Proactivo
- 4) Acostumbrado a trabajar bajo presión

### **e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa y carácter para resolver problemas que se puedan presentar eventualmente con entrenadores, tiradores y todo el personal a su cargo.

### **f. Relaciones Directas**

- 1) Miembros de Comité Ejecutivo
- 2) Gerente Administrativo
- 3) Asesor Metodológico y Desarrollo
- 4) Entrenadores de Selección Nacional
- 5) Asistente Técnica
- 6) Secretaria Técnica
- 7) Administrador del Polígono
- 8) Entrenadores Departamentales
- 9) Jueces Nacionales
- 10) Atletas

### **g. Relaciones Indirectas**

- 1) Secretaria Administrativa
- 2) Encargada de Compras
- 3) Contador General
- 4) Piloto/mensajero de la Federación

### **h. Condiciones de Trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo exige esfuerzo mental ya que debe programar entrenamientos, capacitaciones para los entrenadores, presentar frecuentemente informes de las actividades realizadas, asistir a las actividades programadas por COG y CDAG, así como gestionar todas las necesidades de los atletas.

#### **i. Descripción de Funciones**

##### **a) Función General**

Garantizar el proceso sistemático de desarrollo deportivo de los atletas de tiro deportivo en las fases de masificación, iniciación, desarrollo y especialización utilizando diversas herramientas y programas.

##### **b) Funciones Específicas**

- 1) Atención, apoyo, registro y supervisión de las actividades de las asociaciones departamentales.
- 2) Coordinación, supervisión y evaluación de los procesos de selecciones nacionales de las disciplinas de pistola, rifle, entrenadores y atletas federados.
- 3) Dirigir reuniones con los entrenadores, revisión de informes mensuales y de competencia de selecciones nacionales y departamentales
- 4) Elaboración de las bases de competencia anuales, sistema competitivo nacional y calendarios de los Campeonatos Nacionales y Juegos Deportivos Nacionales.
- 5) Supervisar el programa de Casa de Selección de Tiro Deportivo en la parte deportiva y académica, evaluar a los atletas que ingresan y salen del programa anualmente y elaborar reglamentos internos.
- 6) Elaborar y entregar informes para CDAG y COG relacionados con los resultados nacionales e internacionales de las selecciones, atletas seleccionados y entrenadores en los programas cubiertos por estas instituciones.
- 7) Participar en reuniones de coordinación con CDAG y COG.
- 8) Elaborar y analizar juntamente con gerencia y la dirección financiera el plan anual de trabajo.
- 9) Elaboración de la Memoria de Labores Técnica Anual
- 10) Preparar programas para la capacitación de entrenadores de Tiro Deportivo de la Federación y las Asociaciones Deportivas Departamentales.
- 11) Responsable de todos los implementos y materiales deportivos asignados a la Federación velando por el buen uso de estos.
- 12) Brindar Asesoría técnica a los dirigentes de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.
- 13) Seleccionar a los candidatos a ser entrenadores departamentales y capacitarlos bajo el mismo sistema logrando unificar los criterios de formación.
- 14) Identificar a los tiradores destacados a través de análisis del ranking nacional.
- 15) Asistir a los tiradores en competencias nacionales e internacionales brindando las mejores condiciones competitivas
- 16) Gestionar ante CDAG y COG, diversas solicitudes de apoyo buscando siempre el bienestar de los tiradores guatemaltecos.

- 17) Elaboración de los presupuestos de los eventos tanto nacionales como internacionales.
- 18) Realizar otras atribuciones que, dentro de su competencia, le sean asignadas por su jefe inmediato superior.
- 19) Ejercer la Representación Legal del Polígono de Tiro conjuntamente con el Administrador del Polígono ante DIGECAM.
- 20) Las demás inherentes a su cargo.

## 12. Administrador General de Polígono

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Administrador de Polígono
<b>Departamento</b>	Administración
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Auxiliar de Polígono
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno.
<b>Propósito del puesto</b>	Colaborar con el Gerente Administrativo en el cumplimiento de las atribuciones del puesto.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	Lunes a viernes 08:30 a 16:30 sábados de 8:30 a 12:00.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio
<b>Conocimientos relevantes</b>	Administración
<b>Edad requerida</b>	30 a 60 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 3 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- i. Capacidad de análisis y resolución de problemas
- ii. Capacidad de trabajo bajo presión
- iii. Capacidad de identificar y resolver conflictos
- iv. Alto sentido de discreción en el manejo de información
- v. Liderazgo
- vi. Trabajo en equipo

#### **d. Otros requisitos**

- i. Excelentes relaciones humanas
- ii. Alto nivel de responsabilidad y disciplina
- iii. Sin compromiso de horario

#### **e. Especificaciones**

- i. Iniciativa

Se requiere iniciativa y carácter para resolver todos los conflictos que se pueden presentar en las áreas a su cargo.

#### **f. Relaciones Directas**

- i. Director Técnico
- ii. Gerente Administrativo
- iii. Asistente de Dirección Técnica
- iv. Mantenimiento
- v. Encargada de Limpieza
- vi. Entrenadores
- vii. Atletas

#### **g. Relaciones Indirectas**

- i. Contador General
- ii. Secretaria Administrativa

#### **h. Condiciones de Trabajo**

- i. Esfuerzo mental y físico

El trabajo requiere esfuerzo mental por el nivel de rango que posee su puesto dentro de la institución, sin embargo por la naturaleza del puesto, esfuerzo físico significativo.

#### **i. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Dirigir, supervisar y coordinar al recurso humano bajo su cargo, para brindar las óptimas condiciones a los atletas para el desarrollo de los entrenamientos.

- b) Funciones Especificas

- 1) Dirigir, supervisar y coordinar al personal bajo su cargo, para brindar las óptimas condiciones a los atletas para el desarrollo de los entrenadores y competencias que se realicen en el Polígono.
- 2) Supervisar el funcionamiento adecuado del equipo electrónico de Tiro, en las instalaciones del polígono para uso, entrenamientos y competencias de los Atletas.
- 3) Verificar que los espacios de entrenamiento y competencias se encuentren ordenados y preparados para ser utilizados, previo a los entrenamientos y competencias de los Atletas.
- 4) Controlar y supervisar que las instalaciones deportivas bajo su cargo se encuentren siempre en óptimas condiciones.
- 5) Brindar apoyo a los Atletas que requieran atención en temas de funcionamiento del equipo electrónico, instalaciones, armas y municiones.
- 6) Supervisar que el personal técnico deportivo se encuentre en su puesto de trabajo en el horario establecido.
- 7) Facilitar el acceso a las instalaciones deportivas a los atletas autorizados y avalados por la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.
- 8) Realizar las solicitudes de insumos de limpieza y mantenimiento para utilización en las instalaciones deportivas.
- 9) Ejecutar tareas de limpieza, pintura y otros trabajos menores para el mantenimiento adecuado de las instalaciones deportivas.
- 10) Responsable de administrar el inventario y resguardo del mobiliario y equipo de uso general en las instalaciones del Polígono.
- 11) Responsable de administrar el almacén de insumos y enseres utilizados para el mantenimiento y limpieza de las instalaciones deportivas de la Federación.
- 12) Responsable del manejo y custodia de la documentación, equipo de cómputo, equipo audiovisual y otros que se encuentren almacenados en las bodegas ubicadas en las instalaciones deportivas de la Federación
- 13) Responsable del manejo de sistema de circuito cerrado de las instalaciones deportivas de la Federación.
- 14) Responsable de la ejecución del plan de mantenimiento y limpieza para el adecuado funcionamiento de las instalaciones deportivas de la Federación.
- 15) Responsable de la implementación y verificación de cumplimiento de la normativa y reglamentos aplicables a los atletas, entrenadores, personal técnico deportivo, personal administrativo y personas en general que visiten las instalaciones deportivas de la Federación.
- 16) Responsable del mantenimiento y verificación de limpieza de los albergues de atletas ubicados en el Polígono.
- 17) Presentación de informes mensuales de la ejecución de actividades.
- 18) Control y verificación del uso adecuado de las armas propiedad de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.
- 19) Apoyo en entrenamientos y competencias de acuerdo a solicitudes específicas realizadas por la Dirección Técnica.

- 20) Administrar el inventario de armas y equipo deportivo propiedad de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala.
- 21) Apoyar en entrenamientos y competencias de acuerdo a solicitudes específicas realizadas por la Dirección Técnica.
- 22) Ejercer la Representación Legal del Polígono de Tiro Víctor Manuel Castellanos, conjuntamente con el Director Técnico ante DIGECAM.
- 23) Responsable del cumplimiento de los Reglamentos de Albergue, de Seguridad, de Municiones entre otros.
- 24) Evaluar y supervisar el funcionamiento de las actividades que se desarrollan en el PVMC poniendo especial atención en las que se lleven a cabo en el área de 15 metros
- 25) Las demás inherentes a su cargo.



### 13. Asistente Técnico

#### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Asistente Técnico
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Asistente de Dirección Técnica
<b>Propósito del puesto</b>	Coordinación de Competencias nacionales e internacionales.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	Lunes a viernes 08:30 a 16:30 sábados de 8:30 a 12:00.

#### f. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio
<b>Conocimientos relevantes</b>	Conocimientos básicos de Tiro, Paquetes Windows y Office e inglés
<b>Edad requerida</b>	20 a 35 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

#### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Experiencia en organización de eventos de Tiro Deportivo
- 2) Manejo eficiente de Software y Hardware
- 3) Alto sentido de discreción y manejo de información
- 4) Facilidad en el manejo de archivo y correspondencia

#### **d. Otros requisitos**

- 1) Buenas relaciones humanas
- 2) Alto nivel de responsabilidad y disciplina
- 3) Proactiva
- 4) Acostumbrada a trabajar bajo presión

#### **e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para resolver algunos conflictos que se puedan presentar con entrenadores nacionales, departamentales y atletas.

#### **e. Relaciones Directas**

- 1) Director Técnico
- 2) Asistente Administrativo
- 3) Entrenadores Nacionales y Departamentales
- 4) Piloto/Mensajero
- 5) Atletas y público en general

#### **f. Relaciones Indirectas**

- 1) Secretaria Administrativa
- 2) Secretaria Técnica
- 3) Encargado de Presupuesto
- 4) Encargado de Tesorería
- 5) Contador General

#### **g. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Apoyar a la Dirección Técnica en las gestiones que sean necesarias para el buen funcionamiento del área técnica.

- b) Funciones Específicas

- 1) Asistir al Gerente Técnico y Director Técnico.
- 2) Mantener comunicación constante con cada uno de los entrenadores de las asociaciones departamentales y directores técnico-metodológicos de CDAG.
- 3) Responsable de llevar ranking individual y por equipo.
- 4) Responsable de llevar las fichas técnicas de los atletas priorizados de las distintas etapas del proceso sistemático de desarrollo deportivo.
- 5) Responsable de elaborar las gestiones y logística para los permisos de armas y

municiones, avales, juramentaciones y demás aspectos necesarios para competencias internacionales ante la DIGECAM y otras instituciones.

- 6) Informar y recordar a los entrenadores, atletas y dirigentes de las Asociaciones Deportivas Departamentales sobre la realización de eventos o actividades técnicas, entrega de documentación para cumplir con regulaciones de los instrumentos de evaluación de CDAG, COG y de la Federación.
- 7) Supervisar el trabajo técnico de todas las Asociaciones Deportivas Departamentales.
- 8) Elaboración de cuadros presupuestarios e informes generales a la Comisión Técnica solicitados por el Director Técnico.
- 9) Solicitud de compras y apoyo de cotizaciones de materiales y equipo deportivo.
- 10) Apoyo en la organización y montaje de los eventos deportivos que se realicen durante el año;
- 11) Control de documentación de los atletas de las Asociaciones Departamentales de la Federación;
- 12) Encargado de llevar el control del consumo y entrega de municiones, en conjunto con Administrador del Polígono y Armería, sacando estadísticas de consumo por atleta, por entrenador, supervisando la logística y el cumplimiento del reglamento correspondiente.
- 13) Realizar las convocatorias para eventos nacionales de jueces.
  
- 14) Trámites y gestiones para permisos de armas ante DIGECAM
- 15) Mantenimiento y actualización de la página web de la Federación Deportiva nacional de Tiro de Guatemala
- 16) Apoyo a la Dirección Técnica en la elaboración del PAT.
- 17) Administrar el inventario y resguardo de municiones.
- 18) Realizar las entregas de balas y balines al armero de la Federación previa autorización de la Dirección Técnica
- 19) Las demás inherentes a su cargo.

## 14. Asesora Metodológica y de Desarrollo

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	<b>Asesora Metodológica y de Desarrollo</b>
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Asesorar a la Federación y Asociaciones Deportivas Departamentales, apoyar para que se desarrollen las actividades de acuerdo al plan de trabajo.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Licenciatura en Educación Física, Deporte y Recreación
<b>Conocimientos relevantes</b>	Computación, gestión estratégica y metodológica, logística de eventos, conocimiento y dominio de la normativa del modelo de excelencia en Gestión Deportiva
<b>Edad requerida</b>	20 a 50 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas.

- Experiencia en el ramo del deporte de tiro
- Conocimientos de desarrollo de Planes de Trabajo
- Manejo eficiente de Software y Hardware
- Alto sentido de discreción y manejo de información

### d. Otros Requisitos.

- Acostumbrada a trabajar bajo presión.

- Buenas Relaciones interpersonales.
- Alto nivel de responsabilidad y disciplina.
- Proactivo/a.

**e. Especificaciones.**

- Iniciativa.

Se requiere iniciativa para resolver algunos conflictos que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- Comité Ejecutivo
- Gerente Administrativo
- Director Técnico.
- Asistente Técnico.
- Administrador del Polígono.
- Directivos de Asociaciones Departamentales
- Entrenadores
- Atletas

**g. Relaciones Indirectas.**

- Secretaria Administrativa
- Encargado de Compras
- Contador General

**h. Condiciones de Trabajo.**

- Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo requiere de poco esfuerzo mental ya que solo realiza operaciones corrientes en un puesto de esta naturaleza, no necesita esfuerzo físico significativo.

**i. Descripción de Funciones.**

a) Función General.

Realizar actividades elementales de correspondencia, coadyuvar a la gerencia técnica en las diferentes actividades que se requieran.

b) Funciones Específicas.

- 1) Asesorar la gestión estratégica y metodológica de las Asociaciones Deportivas Departamentales.
- 2) Fortalecer los procesos de apoyo técnico y organizativo de las Asociaciones Deportivas Departamentales.
- 3) Asesorar en el desarrollo de las actividades programadas en el Plan Anual de Trabajo de las Asociaciones Deportivas Departamentales y Federación.
- 4) Orientar las acciones de formación como programas y capacitaciones en materia técnico-deportiva dirigidos a Entrenadores, Dirigentes, Jueces y área técnica durante el año con el propósito de preparar y actualizar todas las áreas atendidas por la Federación.
- 5) Generar el Plan de reuniones técnicas metodológicas y despachos con los entrenadores departamentales y colectivo técnico de la Federación.
- 6) Dar seguimiento metodológico a los procesos de desarrollo deportivo y entrenamiento de los atletas priorizados de 2ª y 3ª línea de las Asociaciones Deportivas Departamentales y del Programa de la Federación.
- 7) Llevar controles de datos estadísticos con el objeto de valorar el potencial deportivo a nivel nacional.
- 8) Generar un sistema de control de procesos de Juegos Deportivos Nacionales en sus fases departamental, regional y nacional.
- 9) Brindar Asesoría en la logística de los eventos deportivos que la Dirección Técnica designe.
- 10) Elaborar informes y graficas de indicadores de los procesos analizados y evaluados, manteniendo actualizada la información.
- 11) Elaborar y presentar informes de oportunidades de mejora detectadas en materia técnica deportiva.
- 12) Realizar análisis de valor de los planes de entrenamiento de los entrenadores departamentales y colectivo técnico de la Federación-
- 13) Implementar medios físicos y documentales para sustentar los avances y metas cumplidas en materia técnica deportiva de las Asociaciones Deportivas Departamentales,
- 14) Supervisar las sedes departamentales para evaluar y verificar su funcionamiento técnico deportivo de desarrollo.
- 15) Brindar asesoría a las Asociaciones Deportivas Departamentales y Federación en función al cumplimiento de la normativa del modelo de excelencia en Gestión Deportiva.
- 16) Elaborar planes de acción para el cierre de brechas de acuerdo con los resultados de la evaluación del modelo de excelencia en gestión Deportiva.
- 17) Atender cualquier otro asunto que sea asignado por parte del Comité Ejecutivo de la Federación.

## 15. Secretaria Técnica

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Secretaria Técnica
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Asistente Técnico
<b>Propósito del puesto</b>	Apoyar a la Dirección Técnica, atención a los atletas y público en general, redacción de documentos.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	Lunes a viernes 08:30 a 16:30 sábados de 8:30 a 12:00.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio
<b>Conocimientos relevantes</b>	Computación, redacción e inglés
<b>Edad requerida</b>	20 a 35 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas.

- Excelente Ortografía, Redacción, Taquigrafía y mecanografía.
- Facilidad del manejo de archivo y correspondencia.
- Alto sentido de discreción en el manejo de información.
- Manejo de computadoras y paquetes (Office y Windows).

#### **d. Otros Requisitos.**

- Acostumbrada a trabajar bajo presión.
- Buenas Relaciones interpersonales.
- Alto nivel de responsabilidad y disciplina.
- Proactiva.

#### **e. Especificaciones.**

- Iniciativa.

Se requiere iniciativa para resolver algunos conflictos que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

#### **f. Relaciones Directas.**

- Director Técnico.
- Asistente Técnico.
- Administrador del Polígono.
- Recursos Humanos.
- Piloto/Mensajero

#### **g. Relaciones Indirectas.**

- Gerente Administrativo
- Secretaria Administrativa
- Encargado de Compras
- Contador General

#### **h. Condiciones de Trabajo.**

- Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo requiere de poco esfuerzo mental ya que solo realiza operaciones corrientes en un puesto de esta naturaleza, no necesita esfuerzo físico significativo.

#### **i. Descripción de Funciones.**

c) Función General.

Realizar actividades elementales de correspondencia, coadyuvar a la gerencia en la comunicación eficiente y eficaz de los distintos oficios que a la institución le corresponda emitir por diversos contextos de comunicación general o específica.

d) Funciones Específicas.



- 1) Atención a Atletas y Público en General.
- 2) Atención de la Planta telefónica
- 3) Redacción de cartas, memorándums, circulares y otros.
- 4) Recepción y distribución de la correspondencia.
- 5) Control de ingreso y egreso de correspondencia.
- 6) Control de correo electrónico.
- 7) Manejo y control del Archivo.
- 8) Control de agenda de reuniones Técnicas con atletas, entrenadores, Comité Ejecutivo y Gerencia.
- 9) Inclusión de puntos técnicos en la agenda de reuniones de Comité Ejecutivo y Gerencia.
- 10) Elaboración de agendas de trabajo de Dirección Técnica y reuniones de trabajo extraordinarias con diferentes entidades deportivas a nivel departamental.
- 11) Seguimiento de las resoluciones en sesiones de Comité Ejecutivo.
- 12) Elaboración de actas de reuniones técnicas en los libros correspondientes.
- 13) Recepción y envío de mensajes vía fax o correo electrónico.
- 14) Transcripción de actas a libros correspondientes.
- 15) Transcripción de oficios y envío de los mismos a donde corresponda.
- 16) Solicitud de cotizaciones de materiales y equipo, tanto para las Oficinas del Polígono como para las instalaciones deportivas con que cuente la Federación.
- 17) Atención de solicitudes específicas de la Gerencia Técnica.
- 18) Organización, logística y apoyo en el desarrollo de actividades deportivas de la Federación.
- 19) Manejo de caja Chica.
- 20) Recepción y traslado de información correspondiente a Atletas y Entrenadores.
- 21) Responsable de la administración, manejo y correcta aplicación de los recursos de la Caja Chica Dirección técnica.
- 22) Las demás inherentes a su cargo.

## 16. Auxiliar de Polígono I

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Auxiliar de Polígono I
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Administrador General de Polígono
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Auxiliar de Polígono II
<b>Propósito del puesto</b>	Limpieza de todas las instalaciones y Guardianía del Polígono de Tiro “Víctor Manuel Castellanos”.
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	Lunes a viernes 08:30 a 16:30 sábados de 8:30 a 12:00.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Tercero básico
<b>Conocimientos relevantes</b>	Limpieza y ornato
<b>Edad requerida</b>	20 a 45 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Conocimiento y experiencia en limpieza y mantenimiento
- 2) Conocimientos de pintura

### d. Otros Requisitos

- 1) Acostumbrado a trabajar bajo presión

- 2) Buenas relaciones interpersonales

#### **e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas sencillos que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

#### **f. Relaciones Directas**

- 1) Administrador de Polígono
- 2) Director Técnico

#### **g. Relaciones Indirectas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Entrenadores
- 3) Atletas

#### **h. Condiciones de trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo requiere poco esfuerzo mental, ya que la persona para este puesto se dedicará únicamente a la limpieza y mantenimiento que necesiten las instalaciones, sin embargo, por la naturaleza del puesto, demanda mucho esfuerzo físico ya que todas las actividades se deben realizar de pie, además de realizar a veces algunas actividades con alto grado de peligro.

#### **i. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Encargado de mantener siempre las condiciones higiénicas de la institución con el fin de crear un espacio agradable a los atletas, personal y clientes de la Federación.

- b) Funciones Específicas

- 1) Velar por la protección de bienes inmuebles del Polígono Víctor Manuel Castellanos
- 2) Realizar rondas en los distintos sectores del Polígono Víctor Manuel Castellanos.
- 3) Coordinar la limpieza de las oficinas y áreas de competencia del Polígono de Tiro conjuntamente con el Auxiliar de Polígono II.
- 4) Solicitar los insumos necesarios para realizar las tareas de limpieza, de acuerdo a las necesidades de instalación.
- 5) Velar por el resguardo y buen funcionamiento de los equipos que se utilizan para el Mantenimiento del Polígono Víctor Manuel Castellanos.

- 6) Velar por que el archivo permanente que se encuentra en las bodegas del Polígono Víctor Manuel Castellanos estén óptimas condiciones y de forma ordenada.
- 7) Velar porque los bienes registrados en inventario que son inservibles estén en un lugar bien resguardado y limpio.
- 8) Reportar al Administrador cualquier daño del equipo y de las instalaciones.
- 9) Colaborar en las actividades que se desarrollen en la instalación.
- 10) Apoyar con la guardianía de las instalaciones del Polígono de Tiro.
- 11) Apoyar con la apertura y cierre de las instalaciones del Polígono de Tiro en los horarios según le sea requerido.
- 12) El Auxiliar de Polígono debe cumplir y sujetarse a las órdenes e instrucciones que reciba de sus superiores jerárquicos a cuya autoridad queda supeditado en todo lo concerniente al trabajo.
- 13) Otras que le sean asignadas por el Administrador de Polígono o las Gerencias de la Federación
- 14) Las demás inherentes a su cargo.

## 17. Auxiliar de Polígono II

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Auxiliar de Polígono II
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	03
<b>Inmediato Superior</b>	Administrador General de Polígono
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Auxiliar de Polígono I
<b>Propósito del puesto</b>	Limpieza de todas las instalaciones del Polígono de Tiro "Víctor Manuel Castellanos"
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	Lunes a viernes 08:30 a 16:30 sábados de 8:30 a 12:00.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Tercero básico
<b>Conocimientos relevantes</b>	Limpieza y ornato
<b>Edad requerida</b>	20 a 45 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Conocimiento y experiencia en limpieza y mantenimiento
- 2) Conocimientos de pintura

### d. Otros Requisitos

- 1) Acostumbrado a trabajar bajo presión
- 2) Buenas relaciones interpersonales

#### **e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas sencillos que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

#### **f. Relaciones Directas**

- 1) Administrador de Polígono
- 2) Director Técnico

#### **g. Relaciones Indirectas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Entrenadores
- 3) Atletas

#### **h. Condiciones de trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo requiere poco esfuerzo mental, ya que la persona para este puesto se dedicara únicamente a la limpieza y mantenimiento que necesiten las instalaciones, sin embargo por la naturaleza del puesto, demanda mucho esfuerzo físico ya que todas las actividades se deben realizar de pie, además de realizar a veces algunas actividades con alto grado de peligro.

#### **i. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Encargado de mantener siempre las condiciones higiénicas de la institución con el fin de crear un espacio agradable a los atletas, personal y clientes de la Federación.

- b) Funciones Especificas

- 1) Realizar la limpieza de las oficinas y áreas de competencia del Polígono de Tiro. De existir dos o más personas en estas funciones, las atribuciones de limpieza se repartirán equitativamente, en coordinación con el Administrador de Polígono.

- 2) Solicitar los insumos necesarios para realizar las tareas de limpieza, de acuerdo a las necesidades de instalación.
- 3) Velar por el resguardo y buen funcionamiento de los bienes que se encuentren dentro de la instalación.
- 4) Reportar al Administrador cualquier daño del equipo y de las instalaciones.
- 5) Colaborar en las actividades que se desarrollen en la instalación.
- 6) Respetar las horas de trabajo y días de descansos asignados al mismo.
- 7) El Auxiliar de Polígono debe cumplir y sujetarse a las órdenes e instrucciones que reciba de sus superiores jerárquicos a cuya autoridad queda supeditado en todo lo concerniente al trabajo.
- 8) Otras que le sean asignadas por el Administrador de Polígono o las Gerencias de la Federación
- 9) Las demás inherentes a su cargo.

## 18. Encargada de Limpieza:

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Encargada de Limpieza
<b>Departamento</b>	Administración
<b>Número de Plazas</b>	02
<b>Inmediato Superior</b>	Gerente Administrativo / Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Efectuar la limpieza de las instalaciones de la Federación de Tiro y limpieza de escritorios, equipo y mobiliario, platos, vasos y utensilios

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Básicos
<b>Conocimientos relevantes</b>	Limpieza de oficinas
<b>Edad requerida</b>	20 a 50 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 1 año.

### c. Habilidades y Destrezas.

- 1) Excelentes relaciones interpersonales
- 2) Habilidad y destreza en el área de Limpieza
- 3) Alto sentido de amabilidad

### d. Otros Requisitos.

- 1) Acostumbrada a trabajar bajo presión
- 2) Alto sentido de responsabilidad

### e. Especificaciones.



- 1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa para apoyar en lo que se le requiera en el área de limpieza.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Secretaria Administrativa
- 3) Personal Administrativo
- 4) Director Técnico
- 5) Asistente Técnico
- 6) Secretaria Técnica

**g. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo requiere de poco esfuerzo mental ya que solo realiza operaciones corrientes en un puesto de esta naturaleza, necesita esfuerzo físico para realizar las tareas asignadas.

**h. Descripción de Funciones.**

- 1) Barrer y trapear las instalaciones de la federación.
- 2) Limpiar escritorios, sillas, computadoras y demás mobiliario y equipo que esté dentro de las instalaciones de la federación.
- 3) Lavar y secar vasos, platos, cubiertos y demás utensilios de la federación.
- 4) Sacar la basura y limpiar los basureros de las instalaciones de la federación.
- 5) Cumplir con cualquier otra actividad, que le indique su jefe inmediato, siempre y cuando tenga relación con los servicios que presta.
- 6) Cumplir con cualquier otra actividad, que le sea requerida.
- 7) Las demás inherentes al cargo.

## 19. Entrenador de Alto Rendimiento

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Entrenador de Alto Rendimiento
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	04
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Entrenador Departamental
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Formar Tiradores de Alto Rendimiento
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a viernes y sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Licenciado en Deportes, con título de entrenador nivel III Internacional
<b>Conocimientos relevantes</b>	Informática aplicada al deporte, teoría y metodología del entrenamiento de Tiro, Fisiología del entrenamiento e inglés
<b>Edad requerida</b>	25 a 60 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia mínimo 5 años.

### c. Habilidades y destrezas

- 1) Experiencia comprobada en entrenamiento de Tiro Deportivo
- 2) Conocimientos amplios sobre metodología del entrenamiento
- 3) Manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office)
- 4) Trabajo en equipo
- 5) Otros Requisitos
- 6) Buenas relaciones humanas

- 7) Alto Nivel de responsabilidad y disciplina
- 8) Proactivo
- 9) Manejo de grupos de múltiples edades
- 10) Acostumbrado a trabajar por resultados

**d. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas sencillos que se puedan presentar eventualmente con los atletas durante los entrenamientos.

**e. Relaciones Directas**

- 1) Director Técnico
- 2) Asistente Técnico
- 3) Atletas
- 4) Entrenadores Departamentales

**f. Relaciones Indirectas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Piloto/Mensajero
- 3) Contador General
- 4) Encargado de Presupuesto
- 5) Encargado de Tesorería

**g. Condiciones**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo no exige mucho esfuerzo mental ya que es técnico, sin embargo, requiere de esfuerzo físico debido a la naturaleza del puesto.

**h. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Elaborar el plan de entrenamiento anual para los atletas de alto rendimiento que se encuentran a su cargo.

- b) Funciones Especificas
  - 1) Clasificar tiradores nacionales a los eventos del ciclo olímpico

- 2) Participar en Competencias Regionales, Continentales y Mundiales
- 3) Diseño de Planes de entrenamiento enfocados a la participación internacional
- 4) Ejecución de test pedagógicos para evaluar constantemente el rendimiento de los atletas
- 5) Visitar a las Asociaciones Deportivas Departamentales cuando le sea requerido
- 6) Establecer un sistema unificado de formación de atletas dirigidos al Alto Rendimiento
- 7) Llevar controles estadísticos de la preparación de los atletas
- 8) Elaborar los informes solicitados por el Comité Olímpico Guatemalteco
- 9) Contribuir con la elaboración del Plan Anual de Trabajo que solicita CDAG
- 10) Acompañar a las delegaciones deportivas de tiro que nos representan en el extranjero
- 11) Participar en las actividades organizadas por el COG y CDAG
- 12) Coordinar con la profesional de psicología, un plan de asesoría integral para los atletas
- 13) Elaborar un plan de entrenamiento y Proyección de competencias, el cual deberá ser presentado a la Dirección Técnica para su aprobación
- 14) Búsqueda, captación, preparación y dirección de los atletas de alto rendimiento y talentos que vayan destacándose dentro del alto rendimiento
- 15) Incrementar el número de la matrícula de atletas en la primera, segunda y tercera línea,
- 16) Asistir, asesorar, guiar y dirigir a los atletas de alto rendimiento y talentos que estén bajo su responsabilidad
- 17) Elaborar, entregar, ejecutar, controlar y evaluar el plan de entrenamiento de su especialidad
- 18) Participar, coordinar asesorar y colaborar con los técnicos de la Federación Nacional de Tiro, en la ejecución del plan de entrenamiento;
- 19) Colaborar en la organización, ejecución y control del programa general de actividades de la Federación Nacional de Tiro
- 20) Coordinar con la Dirección Técnica de los cursos que impartirá durante el año, con el propósito de preparar Técnicos Nacionales, debiendo programar un curso por trimestre
- 21) Colaborar y coordinar con la Dirección Técnica de la Federación en todo lo relativo a investigaciones que se realicen con los atletas
- 22) Seguir los lineamientos y requerimientos según le sean solicitados por el Comité Ejecutivo de la Federación, Dirección Técnica de la Federación y/o recomendaciones del Comité Olímpico Guatemalteco, para lograr las condiciones óptimas de salud en sus atletas de acuerdo a los objetivos programados por la Dirección Técnica
- 23) Los servicios a prestar se programarán en horarios establecidos de acuerdo a las necesidades de la Federación y de los atletas que se encuentren bajo su responsabilidad, debiendo dársele prioridad a los atletas de los programas de alto nivel
- 24) Establecer una constante comunicación con el Gerente General, Dirección Técnica de la Federación y el Coordinador de programas del Comité Olímpico Guatemalteco asignado al deporte de Tiro, en lo relativo a la coordinación y

ejecución de su plan de entrenamiento, quienes supervisarán el cumplimiento del mismo

- 25) Asistir a los cursos de actualización deportiva a nivel Nacional e Internacional, que le sean requeridos, debiendo presentar las constancias correspondientes al finalizar el o los cursos
- 26) Cumplir con cualquier otra actividad, que por la índole de sus servicios le asigne la Federación o el Comité Olímpico Guatemalteco

## 20. Preparador Físico

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Preparador Físico
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Mejorar la condición física de los atletas de la Federación para su mejor desempeño en entrenamientos y competencias
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Universitario
<b>Conocimientos relevantes</b>	Amplio conocimiento en preparación física deportiva
<b>Edad requerida</b>	25 a 45 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 5 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Amplia experiencia en el ramo de preparación física
- 2) Desarrollo y mejoramiento de las bases físicas de rendimiento, tales como la formación corporal y orgánica, a través de entrenamiento de las cualidades físicas de fuerza, flexibilidad, resistencia y velocidad.
- 3) Logro y mantenimiento de la mejor forma deportiva (atleta).

**d. Especificaciones:**

- 1) Dirigida a preparar el organismo y lograr en el atleta avances efectivos, alcanzar niveles funcionales altamente especializados para ser capaz de resistir grandes y medianas cargas durante las clases, entrenamientos y competencias y un rápido restablecimiento y/o recuperación después de los mismos.

**e. Relaciones Directas**

- 1) Atletas
- 2) Entrenadores
- 3) Director Técnico
- 4) Secretaria Técnica
- 5) Asistente Técnico

**f. Relaciones Indirectas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Encargada de compras
- 3) Secretaria Administrativa
- 4) Encargado de Presupuesto
- 5) Encargado de Tesorería
- 6) Contador General

**g. Condiciones**

La Preparación Física tiene su punto de partida esencialmente del desarrollo del individuo, en la búsqueda de formar las bases de las capacidades motoras condicionales y coordinativas como escalón que posibilitara precisar el desarrollo y aprendizaje de la técnica y la táctica.

**h. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Preparar a los atletas físicamente a través de entrenamientos y ejercicios físicos necesarios para coadyuvar a su mejor desempeño en entrenamientos y competencias.

- b) Funciones Específicas

- 1) Encargado de planificar en conjunto con los entrenadores técnicos de cada modalidad la preparación física de los atletas a su cargo.

- 2) Realizar la parte física en las sesiones de entrenamiento en los horarios solicitados por los entrenadores técnicos y con el visto bueno de la Dirección Técnica.
- 3) Evaluar a través de test físicos sistemáticos el estado físico de los atletas a su cargo.
- 4) Mejorar el rendimiento físico de los atletas a su cargo durante todo el año, tomando como punto de partida el test de diagnóstico inicial durante el año.
- 5) Asistir a reuniones de colectivo técnico cuando sea convocado.
- 6) Velar por el uso correcto del equipo y materiales de la preparación física durante los entrenamientos.
- 7) Mantener los implementos deportivos asignados para la preparación física limpios y ordenados.
- 8) Realizar el mantenimiento a los implementos deportivos asignados, llevando un control que garantice su utilidad el mayor tiempo posible.
- 9) Llevar el control mediante un inventario de los implementos deportivos asignados.
- 10) Llevar a cabo el proceso de recuperación física de los atletas que presenten alguna lesión en conjunto con fisioterapeuta de la Federación o del Comité Olímpico Guatemalteco.
- 11) Asistir a capacitaciones cuando sea convocado.
- 12) Dar capacitaciones a los entrenadores contratados por la Federación.
- 13) Mantener una estrecha comunicación y coordinación con fisioterapia, psicólogo, nutricionista, entrenadores y director técnico.
- 14) Proponer mejoras de implementación deportiva orientada a mejorar el rendimiento físico de los atletas.
- 15) Entregar los informes en el tiempo requerido.



## 21. Fisioterapeuta

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Fisioterapeuta
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Efectuar terapias personalizadas a los atletas según la necesidad de cada uno, para contribuir al mejor desempeño en entrenamientos y competencias

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Licenciatura en Fisioterapia o carrera afín
<b>Conocimientos relevantes</b>	Fisioterapia
<b>Edad requerida</b>	25 a 45 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- i. Experiencia en Fisioterapia.
- ii. Poseer buenos principios y conocimientos
- iii. Poseer el carisma y responsabilidad

### e. Especificaciones

- 3) Iniciativa.

Ser requiere iniciativa para resolver algunos problemas sencillos que se pueden presentar eventualmente en el trabajo.

**f. Relaciones Directas.**

- 3) Director Técnico
- 4) Entrenadores
- 5) Atletas

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Gerente Administrativo.
- 2) Secretaria Administrativa.
- 3) Público en General.

**h. Condiciones de Trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico.

El trabajo requiere esfuerzo mental, ya que la persona para este puesto deberá mantener un alto nivel de atención al momento de realizar fisioterapia a los atletas. Se requiere esfuerzo físico moderado.

**i. Descripción de Funciones.**

- a) Función General

Realizar terapias personalizadas a los atletas de la Federación en el área de fisioterapia del Polígono Víctor Manuel Castellanos o en cualquier otro lugar donde se encuentren los atletas vahos su cargo.

- b) Funciones Específicas.

- 1) Elaboración y/o actualización de políticas y procedimientos para atención de atletas en el área de fisiatría y fisioterapia el cual deberá ser presentado al Comité Ejecutivo para su aprobación.
- 2) Elaboración y presentación de formato de ficha clínica para control de atletas.
- 3) Elaboración y presentación de formato de seguimiento a evolución de atletas.
- 4) Elaboración y presentación de control de citas para aprobación.
- 5) Atención de atletas para casos de rehabilitación y/o prevención en aspectos de Fisioterapia.
- 6) Responsable de elaborar y llevar un registro de control de todos los atletas que atiende durante el mes.

- 7) Manejo de equipo Fisioterapéutico y aplicación en Atletas.
- 8) Mantener una estrecha comunicación y colaboración con fisiatra y fisioterapeuta contratados por el comité Olímpico Guatemalteco y Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala para temas de consulta rehabilitación y/o prevención.
- 9) Mantener una estrecha comunicación y colaboración con los entrenadores y la dirección técnica de la Federación.
- 10) Asistir y prestar sus servicios en todas las competencias nacionales de la temporada que se realicen dentro y fuera de la capital y/o competencias internacionales.
- 11) Responsable de solicitar con por lo menos siete días de anticipación y por escrito a su jefe inmediato los insumos y/o materiales que necesite detallando claramente las especificaciones y características de los mismos asegurando así la efectiva prestación de sus servicios.
- 12) Presentar a la Dirección Técnica para su visto bueno el informe mensual de actividades acompañado de su respectiva factura dicho informe deberá presentarlo el día hábil inmediato anterior.
- 13) Presentar los informes parciales que en cualquier momento le sean requeridos
- 14) Rendir cuenta de sus servicios al Director Técnico quien es su jefe inmediato, así como la gerencia Administrativa y Comité Ejecutivo cuando así le sea requerido.
- 15) Mantener ordenada y limpia el área de fisioterapia.
- 16) Respetar todas las normas aplicables y los derechos humanos de las personas que se encuentren bajo su atención sin ninguna discriminación y velar por que su actividad se realice en todo momento bajo las normas más estrictas de seguridad para todas las personas y sus bienes.
- 17) Las demás inherentes a su cargo.

## 22. Psicólogo

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Licenciada en Psicología Deportiva
<b>Departamento</b>	Gerencia Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Evaluación y Psicodiagnóstico de los atletas y personal de la Federación
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a sábado.
<b>Horario</b>	09:00 a 17:00

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Licenciatura en Ciencias Psicológicas
<b>Conocimientos relevantes</b>	Psicología del Entrenamiento Deportivo
<b>Edad requerida</b>	25 a 55 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 5 años.

### c. Habilidades y Destrezas.

- 1) Técnicas de autorregulación de la ansiedad del ser humano.
- 2) Facilidad de Expresión hacia otras personas.
- 3) Capacidad de análisis y resolución de problemas.

### d. Otros Requisitos.

- 1) Acostumbrado a trabajar por resultados.

- 2) Buenas Relaciones Interpersonales.
- 3) Disponibilidad de tiempo.

**e. Especificaciones.**

- 1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa para elaborar y ejecutar planes de entrenamiento psicológico, efectuando la evaluación y Psicodiagnóstico deportivo, asesorando a entrenadores, padres de familia y directivos de los deportistas y participar como docente en jornadas de capacitación realizadas por el Comité Olímpico Guatemalteco.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Director Técnico.
- 2) Entrenadores de Alto Rendimiento.
- 3) Comité Ejecutivo.
- 4) Atletas.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Entrenadores Departamentales.
- 3) Contador General.

**h. Condiciones de Trabajo.**

- 1) Esfuerzo mental y Físico.

El trabajo requiere de esfuerzo mental por el nivel de rango que significa su puesto dentro de la institución, sin embargo por la naturaleza del puesto, se necesita esfuerzo físico significativo.

**i. Descripción de Funciones.**

- a) Función General.

Elaborar y ejecutar planes de entrenamiento psicológico, efectuando la evaluación y Psicodiagnóstico deportivo personalizado.

- b) Funciones Específicas.

- 1) Establecer la caracterización psicológica de cada tirador.
- 2) Aplicación de pruebas psicológicas adecuadas a cada grupo de tiradores, para establecer el Psicodiagnóstico Deportivo.
- 3) Analizar y preparar asistencia psicológica para los atletas conjuntamente con los entrenadores para apoyar los planes de entrenamiento deportivo de los atletas.

- 4) Brindar atención y orientación a Padres de familia sobre el estado psicológico de los atletas en función de la modalidad que practican.
- 5) Brindar información a los directivos que favorezca el desarrollo deportivo de los atletas.
- 6) Atender solicitudes sobre la participación en actividades docentes a las Asociaciones Deportivas Departamentales y/o atletas.
- 7) Asistencia psicológica a atletas en periodos de competencia, de juegos del ciclo olímpico.
- 8) Aplicación, corrección e interpretación de pruebas psicológicas.
- 9) Elaboración de material pedagógico (Impreso y grabaciones).
- 10) Aplicación de técnicas psicológicas (motivación, entrevista, relajación).
- 11) Elaboración mensual de informes psicológicos deportivos.
- 12) Dar apoyo a las diferentes áreas de la Federación Deportiva Nacional de Tiro de Guatemala, en cumplimiento de las tareas asignadas.

### 23. Entrenador de Desarrollo:

#### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Entrenador de Desarrollo
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	2
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Entrenadores Departamentales y Atletas
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Entrenador Departamental y Entrenador de Selección Nacional
<b>Propósito del puesto</b>	Desarrollar las habilidades y destrezas de los tiradores en la fase de especialización.

#### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Universitario de preferencia. Entrenador con Licencia ISSF D
<b>Conocimientos relevantes</b>	Informática aplicada al deporte, teoría y metodología del entrenamiento de Tiro
<b>Edad requerida</b>	22 a 55 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años como entrenador departamental.

#### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Tener aprobado como mínimo la licencia D ISSF.
- 2) Conocimientos amplios sobre reglamentos internacionales y nacionales de Competencia de Tiro Deportivo.
- 3) Conocimientos amplios sobre teoría y metodología del entrenamiento deportivo.
- 4) Manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office)
- 5) Capacidad para liderar grupos grandes
- 6) Trabajar en equipo

#### d. Otros Requisitos

- 1) Buenas relaciones humanas
- 2) Alto nivel de responsabilidad y disciplina
- 3) Proactivo
- 4) Disponibilidad para viajar al interior del país las veces que sean requeridas.

**e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas que se puedan presentar eventualmente en el trabajo

**2) Relaciones Directas**

- 1) Entrenadores Departamentales.
- 2) Atletas
- 3) Director Técnico
- 4) Asistente Técnica
- 5) Secretaria Técnica

**h. Relaciones Indirectas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Secretaria Administrativa
- 3) Contador General
- 4) Encargado de Presupuesto
- 5) Encargado de Tesorería

**f. Condiciones de trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo no requiere de mucho esfuerzo mental, sin embargo, por la naturaleza del puesto, se necesita de mucho esfuerzo físico.

**j. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Desarrollar las habilidades deportivas de los atletas y entrenadores que se encuentran en la fase de especialización y perfeccionamiento.

- b) Funciones Especificas

- 1) Monitorear, asistir, asesorar, guiar y dirigir a los atletas que estén bajo su responsabilidad.
- 2) Monitorear, asistir, asesorar, guiar y dirigir a los entrenadores departamentales mediante visitas departamentales.



- 3) Proponer a la Gerencia Técnica atletas que puedan integrar la casa de selección.
- 4) Elaborar, entregar, ejecutar y evaluar el plan de entrenamiento de los atletas a su cargo.
- 5) Darles seguimiento a las actividades de los planes de entrenamiento de atletas priorizados presentados por los entrenadores departamentales.
- 6) Colaborar en la organización y ejecución del programa general de actividades de la Federación Nacional de Tiro a desarrollarse durante el año, lo cual incluye su participación obligatoria en todos los eventos.
- 7) Velar por la mejora continua del nivel competitivo de los atletas.
- 8) Cumplir los planes de trabajo, establecidos por la Dirección Técnica de la Federación Deportiva nacional de Tiro de Guatemala.
- 9) Cumplir con cualquier otra actividad, que por la índole de sus servicios técnicos le asigne la Federación.
- 10) Elaborar el plan de entrenamiento anual para los atletas de alto rendimiento que se encuentran a su cargo enfocados a la participación internacional.
- 11) Participar en Competencias Regionales, Continentales y Mundiales de categoría juvenil.
  - 1) Ejecución de test pedagógicos para evaluar constantemente el rendimiento de los atletas.
  - 2) Visitar a las Asociaciones Deportivas Departamentales cuando le sea requerido.
  - 3) Establecer un sistema unificado de formación de atletas dirigidos en la etapa de perfeccionamiento.
  - 4) Llevar controles estadísticos de la preparación de los atletas
  - 5) Elaborar los informes solicitados.
  - 6) Contribuir con la elaboración del Plan Anual de Trabajo que solicita CDAG
  - 7) Acompañar a las delegaciones deportivas de tiro que nos representan en el extranjero
  - 8) Participar en las actividades organizadas por el COG y CDAG.
- 12) Búsqueda, captación, preparación y dirección de los atletas dirigidos al alto rendimiento y talentos que vayan destacándose dentro del alto rendimiento
- 13) Participar, coordinar asesorar y colaborar con los técnicos de la Federación Nacional de Tiro, en la ejecución del plan de entrenamiento;
- 14) Colaborar en la organización, ejecución y control del programa general de actividades de la Federación Nacional de Tiro
- 15) Coordinar con la Dirección Técnica de los cursos que impartirá durante el año, con el propósito de preparar Técnicos Nacionales, debiendo programar un curso por trimestre
- 16) Colaborar y coordinar con la Dirección Técnica de la Federación en todo lo relativo a investigaciones que se realicen con los atletas
- 17) Asistir a los cursos de actualización deportiva a nivel Nacional e Internacional, que le sean requeridos, debiendo presentar las constancias correspondientes al finalizar el o los cursos.
- 18) Cumplir con cualquier otra actividad, que por la índole de sus servicios le asigne la Federación.

## 24. Coordinador Departamental

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Coordinador Departamental
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	10
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Entrenador Departamental
<b>Propósito del puesto</b>	Dirigir, coordinar y evaluar los entrenamientos departamentales, competencias departamentales y masificar el deporte de Tiro Olímpico y Paralímpico en el departamento que presta sus servicios
<b>Jornada de Trabajo</b>	Lunes a sábado o domingo de acuerdo a las necesidades inherentes a su cargo, o cuando le sea requerido por actividades de la Federación.
<b>Horario</b>	A conveniencia del departamento (cubriendo mínimo seis horas)

### f. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio, Título de Entrenador Nivel I
<b>Conocimientos relevantes</b>	Informática aplicada al deporte, teoría y metodología del entrenamiento de Tiro
<b>Edad requerida</b>	22 a 55 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### g. Habilidades y Destrezas

- 1) Tener aprobado como mínimo el curso nivel I para entrenadores nacionales.
- 2) Conocimientos amplios sobre reglamentos internacionales y nacionales de Competencia de Tiro Deportivo
- 3) Manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office)
- 4) Capacidad para liderar grupos grandes
- 5) Trabajar en equipo

## **Otros Requisitos**

- 1) Buenas relaciones humanas
- 2) Alto nivel de responsabilidad y disciplina
- 3) Proactivo

### **h. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas que se puedan presentar eventualmente en el trabajo

### **i. Relaciones Directas**

- 1) Comité Ejecutivo de ADD
- 2) Director Técnico
- 3) Entrenador de Desarrollo
- 4) Administrador del Polígono
- 5) Asistente Técnica
- 6) Secretaria Técnica
- 7) Entrenadores Departamentales
- 8) Entrenadores de Alto Rendimiento
- 9) Atletas

### **f. Relaciones Indirectas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Secretaria Administrativa
- 3) Contador General
- 4) Encargado de Presupuesto
- 5) Encargado de Tesorería

### **g. Condiciones de trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo requiere algún esfuerzo mental, sin embargo, por la naturaleza del puesto, se necesita de mucho esfuerzo físico.

### **h. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Dirigir, coordinar y evaluar el proceso sistemático de desarrollo deportivo en sus fases de masificación, iniciación y formación del tiro olímpico y tiro paralímpico.

b) Funciones Especificas

- 1) Atención a Atletas y Público en General.
- 2) Monitorear, guiar, coordinar y dirigir a los atletas que estén bajo su responsabilidad.
- 3) Elaborar y ejecutar el plan de entrenamiento de su Asociación.
- 4) Incrementar el número de la matrícula de atletas de su Asociación.
- 5) Colaborar y coordinar con los técnicos que tenga contratados la Federación, en la ejecución del plan de entrenamiento y actividades en las que se requiera.
- 6) Coordinar la organización y ejecución del programa general de actividades técnico-deportivas de la Federación Nacional de Tiro a desarrollarse durante el año, lo cual incluye su participación obligatoria en todos los eventos.
- 7) Informar con el tiempo debido a la Dirección Técnica de la Federación sobre cualquier cambio en las actividades programadas en su Asociación.
- 8) Elaborar un informe mensual de las actividades técnicas deportivas de los atletas y presentar mensualmente a la Dirección Técnica.
- 9) Velar por la mejora continua del nivel competitivo de los atletas.
- 10) Asistir a todas las capacitaciones, competencias y reuniones a las que sea convocado por parte de la Federación y Asociación a la cual presta sus servicios.
- 11) Redacción y Envío de Oficios según le sean requeridos por el Comité Ejecutivo de su Asociación.
- 12) Responsable del Archivo administrativo, deportivo y financiero de la Asociación a la cual presta sus servicios.
- 13) Responsable del Inventario de bienes muebles en poder de la Asociación a la cual presta sus servicios (para el efecto debe firmar tarjeta responsabilidad en la cual se detallarán los bienes que correspondan).
- 14) Responsable de elaborar el Plan Anual de Trabajo de su asociación y presentarlo al Comité Ejecutivo para su aprobación.
- 15) Responsable de elaborar la memoria Anual de Labores de su Asociación y presentarlo al Comité Ejecutivo para su aprobación.
- 16) Cumplir los planes de trabajo, establecidos por la Dirección Técnica de la Federación Deportiva nacional de Tiro de Guatemala.
- 17) Apoyar en la Organización y logística para el desarrollo de actividades deportivas de la Asociación para la cual presta sus servicios.
- 18) Realizar trámites y gestiones ante distintas entidades, según le sean requeridos por el Comité Ejecutivo,
- 19) Encargado y responsable de las formas autorizadas por la Contraloría General de Cuentas de Guatemala.
- 20) Recepción y traslado de información correspondiente a Atletas, Entrenadores y Comité Ejecutivo.
- 21) Elaboración de agendas y transcripción de actas de Sesiones de Comité Ejecutivo y Asamblea General.
- 22) Encargado de la Unidad de Acceso a Información pública de la Asociación, para la cual presta sus servicios para lo cual deberá velar por el cumplimiento de la legislación vigente.

23) Cumplir con cualquier otra actividad, que por la índole de sus servicios le asigne la Federación.

## 25. Entrenador Departamental

### a. Identificación

<b>Título del puesto</b>	Entrenador Departamental
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	10
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Entrenador Departamental
<b>Propósito del puesto</b>	Supervisar los entrenamientos departamentales y masificar el deporte de Tiro en el departamento que presta sus servicios

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Medio, Título de Entrenador Nivel I
<b>Conocimientos relevantes</b>	Informática aplicada al deporte, teoría y metodología del entrenamiento de Tiro
<b>Edad requerida</b>	22 a 55 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 2 años.

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Tener aprobado como mínimo el curso nivel I para entrenadores nacionales.
- 2) Conocimientos amplios sobre reglamentos internacionales y nacionales de Competencia de Tiro Deportivo
- 3) Manejo de computadoras y paquetes (Windows y Office)
- 4) Capacidad para liderar grupos grandes
- 5) Trabajar en equipo

**d. Otros Requisitos**

- 1) Buenas relaciones humanas
- 2) Alto nivel de responsabilidad y disciplina
- 3) Proactivo

**e. Especificaciones**

- 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para resolver algunos problemas que se puedan presentar eventualmente en el trabajo

**f. Relaciones Directas**

- 1) Director Técnico
- 2) Asistente Técnica
- 3) Secretaria Técnica
- 4) Atletas

**h. Relaciones Indirectas**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Secretaria Administrativa
- 3) Contador General
- 4) Encargado de Presupuesto
- 5) Encargado de Tesorería

**i. Condiciones de trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo no requiere de mucho esfuerzo mental, sin embargo, por la naturaleza del puesto, se necesita de mucho esfuerzo físico.

**j. Descripción de Funciones**

- a) Función General

Contribuir a mejorar constantemente, el nivel competitivo de los atletas que reciben entrenamiento.

b) Funciones Especificas

- 1) Monitorear, asistir, asesorar, guiar y dirigir a los atletas que estén bajo su responsabilidad.
- 2) Elaborar, entregar, ejecutar y evaluar el plan de entrenamiento de su Asociación.
- 3) Incrementar el número de la matrícula de atletas de su Asociación.
- 4) Colaborar y coordinar con los técnicos que tenga contratados la Federación Nacional de Tiro, en la ejecución del plan de entrenamiento y actividades en las que se requiera.
- 5) Colaborar en la organización y ejecución del programa general de actividades de la Federación Nacional de Tiro a desarrollarse durante el año, lo cual incluye su participación obligatoria en todos los eventos.
- 6) Informar con el tiempo debido a la Dirección Técnica de la Federación sobre cualquier cambio en las actividades programadas en su Asociación.
- 7) Elaborar un informe mensual de los servicios técnicos prestados.
- 8) Velar por la mejora continua del nivel competitivo de los atletas.
- 9) Cumplir los planes de trabajo, establecidos por la Dirección Técnica de la Federación Deportiva nacional de Tiro de Guatemala.
- 10) cumplir con cualquier otra actividad, que por la índole de sus servicios técnicos le asigne la Federación.

## 26. Armero.

### a. Identificación.

<b>Título del puesto</b>	Armero
<b>Departamento</b>	Dirección Técnica
<b>Número de Plazas</b>	01
<b>Inmediato Superior</b>	Director Técnico
<b>Subordinados directos y puestos que supervisa</b>	Ninguno
<b>Puesto que puede sustituir</b>	Ninguno
<b>Propósito del puesto</b>	Mantenimiento preventivo y reparación del equipo y accesorios para la práctica deportiva

### b. Perfil del Puesto.

<b>Nivel académico</b>	Ingeniero en Electrónica
<b>Conocimientos relevantes</b>	Mantenimiento de Armas Deportivas de Fuego y Aire
<b>Edad requerida</b>	25 a 55 años.
<b>Experiencia requerida</b>	De preferencia 5 años.

### c. Habilidades y Destrezas.

- 1) Conocimiento de estructura de las armas deportivas.
- 2) Destrezas de psicomotricidad fina.
- 3) Capacidad de análisis y resolución de problemas.

### d. Otros Requisitos.

- 1) Acostumbrado a trabajar bajo presión.
- 2) Buenas relaciones interpersonales.
- 3) Trabajo en equipo.



4) Disponibilidad de tiempo.

**e. Especificaciones.**

1) Iniciativa.

Se requiere iniciativa para Mantener en óptimas condiciones de funcionamiento las armas de uso de los atletas y el equipo electrónico para la práctica de tiro.

**f. Relaciones Directas.**

- 1) Director Técnico.
- 2) Entrenadores de Alto Rendimiento.
- 3) Entrenadores Departamentales.
- 4) Atletas.

**g. Relaciones Indirectas.**

- 1) Gerente Administrativo
- 2) Contador General.
- 3) Encargado de Presupuesto.
- 4) Encargado de Tesorería.

**h. Condiciones de Trabajo.**

1) Esfuerzo Mental y Físico.

El trabajo requiere de esfuerzo mental por la naturaleza del puesto, se necesita esfuerzo Físico significativo.

**i. Descripción de Funciones.**

a) Función General.

Mantener en óptimas condiciones de funcionamiento el equipo para la práctica de tiro.

b) Funciones Específicas.

- 1) Realizar un informe de diagnóstico inicial de todas las armas que se encuentran en el Polígono de Tiro.
- 2) Elaborar una planificación de las armas a reparar durante el mes, la cual deberá entregar los primeros tres días de cada mes.
- 3) Prestar los servicios de reparación y mantenimiento de las armas de entrenamiento y/o competencia que sean de uso de los atletas de la Federación

y/o de las Asociaciones Deportivas Departamentales.

- 4) Para el servicio de reparación de armas, se establece un parámetro mínimo de diez armas que deberán ser reparadas durante el mes, dicha cantidad podrá ser modificada según evaluación periódica que realice la Dirección Técnica.
- 5) Asistir y prestar sus servicios de en todas las competencias nacionales de la temporada, que se realicen dentro o fuera de la capital y/o competencias internacionales, debiendo presentarse como mínimo una hora antes de la competencia y pudiendo retirarse hasta que la misma haya finalizado.
- 6) Para las actividades de competencias deberá presentarse con la buena disposición para reparar las armas que se requieran, y será el único responsable de contar con todos los materiales, insumos y/o repuestos que considere necesarios para atender cualquier requerimiento.
- 7) Visitar a las Asociaciones Deportivas Departamentales cuando así le sea requerido, para brindar el servicio de diagnóstico, reparación y mantenimiento de las armas de los respectivos departamentos.
- 8) Es el responsable de solicitar con la anticipación debida y por escrito los insumos y/o repuestos que necesite, detallando claramente las especificaciones y características de los mismos, asegurando así la efectiva prestación de sus servicios.
- 9) Es el encargado de darle seguimiento a la fecha de vencimiento de los cilindros de aire de cada arma y de solicitar la compra de los mismos según corresponda.
- 10) Es el responsable de llevar un inventario mensual de los repuestos y/o insumos que tenga en existencia, y bajo su responsabilidad debe cuidar que siempre se mantenga un stock de repuestos y/o insumos en el taller del Polígono.
- 11) Es el responsable de elaborar y llevar un registro de control de todas las armas que entran y salen del taller del Polígono.
- 12) Todas las armas que le sean entregadas para reparación o mantenimiento tendrán que ser trabajadas en el taller del Polígono de Tiro "Víctor Manuel Castellanos", quedando terminantemente prohibido retirarlas del mismo. En caso de que por alguna razón fuera necesario retirar el arma de las instalaciones del Polígono, deberá de contar previamente con la autorización escrita de la Federación.
- 13) Presentar a la Dirección Técnica para su visto bueno, el informe mensual de actividades, acompañado de su respectiva factura e inventario mensual de repuestos y/o insumos.
- 14) Debe rendir cuenta de sus servicios al Director Técnico, así como a la Gerencia Administrativa y Comité Ejecutivo de la Federación cuando así le sea requerido.
- 15) Mantener ordenado y limpio el taller de trabajo.
- 16) Respetar todas las normas aplicables y los derechos humanos de las personas que se encuentren bajo su atención, sin ninguna discriminación, y velar por que su actividad se realice en todo momento bajo las normas más estrictas de seguridad para todas las personas y sus bienes.

- 17) Deberá cumplir con cualquier otra actividad, que por la índole de sus servicios técnicos le asigne la Federación.
- 18) Responsable de la custodia, gestión y debido resguardo de las municiones que utilizan los Atletas para entrenamientos y competencias, así como del manejo diligente del inventario físico y actualización del control de inventario teórico de la Federación de estas municiones
- 19) Reportar semanalmente al Asistente Técnico la información de inventario físico, teórico de municiones, y los consumos de las mismas por Atleta diariamente del periodo a informar.
- 20) Las demás inherentes a su cargo.

## 27. Community Manager:

### a. Identificación

Título del puesto	Community Manager
Departamento	Mercadeo y Comunicación
Número de Plazas	01
Inmediato Superior	Director Técnico
Subordinados directos y puestos que supervisa	Ninguno
Puesto que puede sustituir	Ninguno
Propósito del puesto	Manejo de Redes sociales y página web de la Federación.

### b. Perfil del Puesto.

Nivel académico	Técnico o Licenciado en Periodismo Deportivo en Ciencias de la Comunicación o Similar
Conocimientos relevantes	Del deporte, manejo de redes sociales, pagina web, apps, paquetes de office, ingles
Edad requerida	20 a 50 años.
Experiencia requerida	De preferencia 2 años

### c. Habilidades y Destrezas

- 1) Conocimiento de la estructura del deporte federado
- 2) Conocimiento de las redes sociales y página web.
- 3) Conocimiento de los medios de comunicación.
- 4) Análisis y síntesis
- 5) Buena redacción y ortografía.

### d. Otros Requisitos

- 1) Acostumbrado a trabajar bajo presión
- 2) Buenas relaciones interpersonales
- 3) Disponibilidad de tiempo.

## **b. Especificaciones**

### 1) Iniciativa

Se requiere iniciativa para mantener actualizada, atractiva y en condiciones modernas las redes sociales, página web además de comunicarse directamente con los distintos medios de comunicación y patrocinadores

## **2) Relaciones Directas**

1. Gerente Administrativo
2. Atletas
3. Gerente Técnico
4. Director Técnico
5. Asistente Técnica
6. Secretaria Técnica

## **h. Relaciones Indirectas**

- 1) Secretaria Administrativa
- 2) Contador General
- 3) Encargado de Presupuesto
- 4) Encargado de Tesorería

## **j. Condiciones de trabajo**

- 1) Esfuerzo mental y físico

El trabajo no requiere de mucho esfuerzo mental, sin embargo, por la naturaleza del puesto, se necesita de mucho esfuerzo físico.

## **j. Descripción de Funciones**

### a) Función General

Desarrollar las habilidades deportivas de los atletas y entrenadores que se encuentran en la fase de especialización y perfeccionamiento.

### b) Funciones Especificas

- 1) Asistir y prestar sus servicios en todas las competencias nacionales de la temporada, que se realicen dentro o fuera de la capital y/o competencias internacionales, incluyendo ceremonias de juramentación.

- 2) Alimentación de información constante de la página web de la Federación.
- 3) Cobertura de las competencias, juramentaciones, capacitaciones y otro tipo de actividad relevante que la sociedad guatemalteca desee conocer.
- 4) Publicación de resultados de competencias nacionales e internacionales al finalizar cada competencia.
- 5) Publicación de la Información Pública.
- 6) Publicación del Ranking.
- 7) Publicación de Imagen para patrocinadores.
- 8) Aumento de seguidores, me gusta, compartir y demás parámetros de medición en las redes sociales de la Federación.
- 9) Dar a conocer a los atletas (historias de vida). Dos veces al mes (cada 15 días).
- 10) Publicación de efemérides, días en la historia y cumpleaños de atletas o hechos de la Federación.
- 11) Creación de canal de YouTube.
- 12) Realizar contenido de nuestras actividades para que lo publiquen en los medios de comunicación: Boletines, fotografías, videos, etc. Transmisiones en vivo de resultados y finales de las competencias. Historias de vida de los deportistas. Entrevistas para los deportistas.
- 13) Elaborar campañas cuyo objetivo sea incorporar a más personas a la práctica del tiro olímpico y tiro paralímpico.
- 14) Desarrollar campaña para la incorporación de la población militar y policial (activa y en situación de retiro) para la práctica del tiro deportivo.
- 15) Interactuar con los medios de comunicación realizando contenido de las actividades de la Federación para que lo publiquen en los medios de comunicación como: Boletines, fotografías, videos, etc. Transmisiones en vivo de resultados y finales de las competencias. Historias de vida de los deportistas. Entrevistas para los deportistas